



Intervenant jeunesse (Cont Alternative Suspension, Vil

YMCA du Québec

11 150 boulevard Valcartier, Loretteville, Québec, QC

Ce recruteur est en ligne.

C'est votre chance de briller !

Appliquer maintenant

Salaire: 40840.00 à 48000.00 \$ par année selon expérience

Horaire de travail: 35h00 - Temps plein

Statut de l'emploi: Emploi contractuel

Quart de travail: Jour Travail posté

Début de l'emploi: 1 poste à pourvoir dès que possible

Avantages

Engagement envers l'équilibre travail-vie personnelle

Remises d'entreprise

Salle de sport

Salon

Programme de formation et de développement professionnel

Transports en commun à proximité

Activités sociales organisées par l'entreprise

Remplacement de maternité-durée prévue jusqu'en février 2025

Aimez-vous que votre talent ait un impact positif sur les gens avec qui vous travaillez? Recherchez-vous de nouvelles occasions de maximiser et de développer votre expertise ? Souhaitez-vous évoluer dans un milieu où l'humain est au cœur des décisions ? Nous avons une opportunité pour vous parce qu'ici, votre talent à l'impact !

Chaque jour, plus de 1 000 personnes travaillent au sein du réseau des YMCA du Québec pour offrir des services diversifiés qui entraînent des changements positifs chez les individus.

Alternative Suspension est un programme mis à la disposition des écoles secondaires afin d'apporter un soutien aux élèves qui, pour diverses raisons, se trouvent exclus temporairement de l'école qu'ils fréquentent. Sous la supervision de la coordonnatrice des programmes jeunesse et en collaboration directe avec les écoles secondaires de la Commission Scolaire de la Capitale, le ou la candidat(e) aura comme mandat principal de développer et de consolider le programme Alternative Suspension et de voir à son bon fonctionnement. L'intervenant(e) offrira un soutien et une intervention adaptée auprès d'élèves en difficulté (www.alternativesuspension.ca).

Le défi que nous proposons

Le ou la candidat(e) devra faire preuve d'une grande autonomie et effectuera les rôles suivants :
Intervenir de manière individuelle et en groupe auprès de jeunes de niveau secondaire en rupture avec leur environnement scolaire. Intervenir dans un contexte de relation d'aide.
Effectuer de l'accompagnement aux devoirs dans les différentes matières académiques.
Animer des ateliers de réflexion.
Maintenir des privilèges privilégiés avec les écoles secondaires partenaires.
Administrer et rédiger des rapports et des bilans.
Développer une approche d'intervention en lien avec les objectifs établis du programme.
Adhérer aux politiques et procédures du YMCA réglementant la protection des enfants et des personnes vulnérables.
Comprendre et intégrer la valeur de la philanthropie au sein de son poste et dans l'Association, et participer à des activités / événements de collecte de fonds.
Quelques bonnes raisons vous joindre au YMCA
Le YMCA offre bien entendu une rémunération concurrentielle et d'excellents avantages sociaux, mais travailler au sein de nos équipes, c'est d'abord et avant tout la possibilité de :
développer votre expertise;
côtoyer des experts passionnés;
avoir un impact social positif;
travailler avec de multiples partenaires engagés;
vraiment faire la différence dans la vie des gens;
avoir l'autonomie suffisante pour relever des défis stimulants.
En vous joignant à notre équipe, vous découvrirez également un milieu où l'humain, l'entraide et la collaboration sont au cœur des activités.

La personne que nous recherchons

Afin de mener à bien sa mission, l'intervenant(e) devrait :

Détenir un diplôme ou un certificat postsecondaire (collégial ou universitaire) en intervention ou dans un domaine connexe.

Détenir 2 à 3 années d'expérience en intervention, plus précisément auprès d'une clientèle 12-17 ans.

Excellente capacité de communiquer en français, tant à l'oral qu'à l'écrit.

N'avoir aucun empêchement judiciaire en lien avec l'emploi.

[Read more](#)

Requested skills

Intervention : Capacité éprouvée d'établir des relations positives avec des jeunes qui présentent des troubles de comportement.

Leadership : Guider, motiver et inspirer les autres et soi-même à agir en vue d'obtenir les résultats escomptés.

Gestion de soi : Travailler de façon autonome avec un minimum de supervision.

Créativité et innovation : Concevoir de nouveaux moyens et adapter des idées courantes pour obtenir les résultats visés.

Intégrité : Faire preuve d'un comportement responsable en tout temps et maintenir des normes d'éthiques élevées.

Résolution de problèmes : Cerner un problème et y travailler afin d'y trouver une solution.

Travail d'équipe : Former activement des équipes et encourager des relations ouvertes en vue de maximiser l'efficacité de l'organisme.

Tolérance envers l'ambiguïté : Fonctionner de façon efficace dans les situations moins que parfaites ou avec des renseignements incomplets.

Requirements

Level of education

College

Diploma

DEC

Completed

Work experience (years)

0-2 years

Written languages

Fr : Advanced

En : Beginner

Spoken languages

Fr : Advanced

En : Beginner