EXPERTISE & INNOVATION

Renseignements sur l'offre d'emploi
Source Guichet-Emplois # 3725984 a été créée le 22 novembre 2026

Numéro de la profession : 65311 – Nettoyeurs spécialisés

Appellation d'emploi : Nettoyeur/nettoyeuse de conduits de ventilation de cuisine

Publiée le 22 novembre 2026

Renseignements sur l'employeur

Site Internet : www.cadexair.com

Renseignements sur l'emploi

- Emplacement principal : 5-270, route Mgr-BourgetLévis, QC, G6Y 0M3
- Pas de lieu secondaire
- Lieu de travail sur la route
- Durée de la publication : 21 jours (le maximum)
- Date de débute : le plus tôt possible
- Salaire 20,00 à 24,00 de l'heure (À négocier) /
- Type d'horaire variable de 70 à 110 heures par deux semaines
- Conditions d'emploi Permanent Temps plein
- Soir, Nuit, Heures supplémentaires demandées
- Commence dès que possible Heures de travail de 18:00 à 02:00
- Avantages sociaux : Avantages santé (régime de soins de santé), Avantages financiers (REER), Autres avantages (activités et loisirs)
- postes vacants : 1 poste vacant

Aperçu

Langues

Français

Éducation

- Aucun certificat, diplôme ou grade

Expérience

1 an à moins de 2 ans

Sur la route

Les lieux de travail peuvent changer. Des déplacements fréquents ou constants sont exigés de l'employé.

Environnement de milieu de travail

- Extérieur
- En hauteur
- Mouillé ou humide

- Chaud

Responsabilités

Tâches

- Faire fonctionner les machines à nettoyer
- Nettoyer les conduits, les tuyaux et les filtres des chaudières
- Fournir le service à la clientèle
- Tenir l'inventaire de l'équipement

Expérience et spécialisation

Expérience en utilisation de matériel et de machinerie

- Équipement de nettoyage chimique
- Outils électriques
- Dispositifs de nettoyage à pression

Expérience en nettoyage

- Équipement industriel
- Système/conduits de ventilation
- Tuyaux d'évacuation (municipaux)

Renseignements supplémentaires

Sûreté et sécurité

- Validation du permis de conduire
- Vérification du dossier de conduite
- Vérification de casier judiciaire
- Test de dépistage de drogues

Information de transport et de voyage

- Véhicule fournit par l'employeur
- Disposé à voyager régulièrement
- Permis de conduire valide

Conditions de travail et capacités physiques

- Dextérité manuelle
- Souci du détail
- Debout pour une longue période
- Plier, s'accroupir, s'agenouiller
- Manipuler des charges lourdes
- Physiquement exigeant

Poids manipulé

- Jusqu'à 23 kg (50 lb)

Qualités personnelles

- Attitude axée sur le client
- Sens des responsabilités
- Relations interpersonnelles efficaces
- Flexibilité
- Sens de l'organisation
- Fiable
- Esprit d'équipe
- Ponctualité

Avantages sociaux

Avantages santé

- Régime de soins de santé

Avantages financiers

- Essence payée
- Régime enregistré d’épargne-retraite (REER)

Autres avantages

- Régime de participation différée aux bénéfices (RPDB)
- Apprentissage/formation payés par l'employeur

Groupes d’emploi

Cet employeur cherche à promouvoir l’équité en emploi pour tous les candidats, y compris ceux qui s’identifient aux groupes suivants :

Soutien pour les jeunes

- Offre des formations en cours d’emploi adaptée aux jeunes
- Offre au personnel des formations de sensibilisation afin de créer un environnement de travail accueillant pour les jeunes

Qui peut postuler pour cette offre d’emploi ?

Vous pouvez postuler à cet emploi si vous êtes :

- un citoyen canadien;
- un résident permanent;

- un résident temporaire du Canada avec un permis de travail canadien valide.

Ne postulez pas si vous n'êtes pas autorisé à travailler au Canada. L'employeur ne répondra pas à votre candidature.

Comment postuler

Candidature directe

Par Candidature directe

Autres façons de postuler

Par courriel

rh@cadexair.com

Ce qui doit accompagner votre candidature :

- Une lettre de présentation
- Réponses aux questions de présélection suivantes :
  - Êtes-vous autorisé à travailler au Canada?
  - Êtes-vous disponible pour des quarts de travail ou du travail sur appel?
  - Avez-vous de l'expérience de travail dans ce domaine?
  - Habitez-vous près du lieu de travail?

Ce qui pourrait être requis plus tard au cours du processus de recrutement :

- Une lettre de recommandation
- Des références attestant de l'expérience