

## **Titre d'emploi: Facteur - Agent de livraison**

Numéro de la demande d'emploi : 200302

Fonction administrative : Agent de livraison ou Facteur

Ville principale : Québec

Emplacement(s) supplémentaire(s) :

Province : Québec

Type d'emploi : Sur appel

Statut d'emploi : Temporaire

Exigences linguistiques : Français essentiel

Nombre de postes vacants : 30

Salaire : 23.81\$ de l'heure

Tous les candidats qualifiés seront pris en considération, mais la préférence sera accordée aux Autochtones (issue des Premières Nations, Métis ou Inuits) ou aux personnes en situation de handicap. Il s'agit d'une mesure spéciale dans le cadre de l'initiative d'équité en matière d'emploi, et les candidats de ces groupes qui souhaitent être admissibles à un traitement préférentiel doivent se désigner comme tels.

### **Description de l'emploi**

Il est stimulant de travailler chez Postes Canada! Et vous pouvez en faire partie.

Nous livrons des milliards d'articles à la population canadienne chaque année, et vous pouvez y jouer un rôle important. En tant qu'agent de livraison temporaire sur appel (aussi appelé facteur), vous représenterez Postes Canada dans votre communauté et vous pourrez garantir que les particuliers et les entreprises reçoivent le courrier et les colis qu'ils attendent.

Vous retrouvez-vous dans cette définition? Le rôle d'agent de livraison vous convient si vous :

- Aimez rencontrer des gens et égayer leur journée.
- Aimez travailler à l'extérieur et être actif toute l'année.
- Désirez travailler pour une grande entreprise nationale.
- Seriez fier de servir vos concitoyens.

### **Responsabilités professionnelles**

#### **Qu'allez-vous faire?**

- Vous commencerez votre journée au poste de facteurs pour faire le tri et la préparation du courrier à livrer durant la journée.
- Vous devrez charger et conduire un véhicule postal.

### **Responsabilités professionnelles (suite)**

- Vous passerez ensuite la majeure partie de la journée dehors à livrer du courrier et des paquets aux clients, à pied ou dans un véhicule.

- Vous reviendrez ensuite au poste de facteurs pour décharger le courrier d'arrivée et les paquets de la journée aux fins de livraison ultérieure.

## **Critères d'admissibilité**

### **Quelles compétences devez-vous posséder?**

- Un permis de conduire valide de classe 5 ou G avec un bon dossier de conduite automobile depuis au moins trois années (dossier de conduite requis).
- La capacité de soulever des articles de courrier pesant jusqu'à 22,7 kg (50 lb) et de transporter des articles pesant jusqu'à 15,9 kg (35 lb) régulièrement durant la journée.
- La capacité de travailler dans toutes sortes de conditions météorologiques.
- Être en mesure d'être sur appel.
- Pouvoir lire, écrire et parler anglais ou français.

### **Des atouts intéressants :**

- Expérience en service à la clientèle.
- Expérience de livraison ou en tant que conducteur.

### **En retour, nous offrons :**

- Salaire concurrentiel.
- Formation approfondie en salle de classe et en milieu de travail sur vos tâches et la sécurité en milieu de travail.
- Possibilités d'emploi permanent.

## **Autres informations**

**Postes Canada aujourd'hui - Postes Canada** est un chef de file du cybercommerce, livrant des milliards d'articles à la population canadienne chaque année. Nous aidons les petites entreprises à croître. Nous enrichissons la vie dans les communautés éloignées. Nous relient les Canadiens entre eux et avec le reste du monde. Nous le faisons en offrant la meilleure expérience de livraison possible au pays à nos clients résidentiels et commerciaux.

Nous aimons offrir des occasions d'avancement à l'interne, pour que vous puissiez avoir une carrière. Bien que votre poste sera temporaire et sur appel au début, comme c'est le cas pour tous nos agents de livraison, vous aurez l'occasion de croître avec nous et d'obtenir un poste permanent... ou même d'occuper d'autres fonctions au sein de l'entreprise.

### **PROCHAINES CLASSES DE FORMATION :**

11 mai 2026

1er juin 2026

10 août 2026

### **Conditions / exigences du poste:**

**\*\* Une absence de réponse/présence sera considérée comme un désistement de votre part \*\***

**\*\* À noter qu'il s'agit d'un poste sur appel - sans heures garanties - POSSIBILITÉ DE TRAVAILLER 40 HEURES \*\***

**\*\* Vous pourriez être appelé à remplacer avec un court délai, nous vous demandons une disponibilité du lundi au vendredi entre 8h00 et 20h00 \*\***

**\*\* Le salaire est de 23.81\$ de l'heure à l'embauche \*\***

**\*\* Les routes peuvent être de 20-25 km de marche et ce dans tous les intempéries (escalier, neige, pluie, soleil, etc.) \*\***

**N'hésitez pas à partager cette offre d'emploi à vos amis et/ou proches !**

**\*\*\* Accès éventuel à un emploi permanent \*\*\***

**\*\*\* Perspectives d'avancement au sein de l'organisation \*\*\***

**En configurant une alerte d'emploi, vous recevrez un avis par courriel pour les postes affichés qui correspondent aux critères que vous avez sélectionnés.**

#### **Poste critique pour la sécurité**

Ce poste peut être considéré comme un poste critique pour la sécurité et il est assujéti aux exigences prévues en vertu de la Politique sur la consommation de substances de Postes Canada.

#### **Équité en matière d'emploi**

Postes Canada représentera la diversité du pays en plus d'offrir un milieu de travail sécuritaire et accueillant qui valorise et célèbre nos différences. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi et invitons les femmes, les Autochtones, les personnes en situation de handicap et les membres des minorités visibles à soumettre leur candidature.

Un handicap est défini comme étant un problème physique, un problème sensoriel ou un problème de santé mentale permanent ou épisodique ou une limitation fonctionnelle. Il comprend les problèmes de santé visibles et non visibles ou des limitations qui peuvent affecter la vue, l'ouïe, la mobilité, la flexibilité, la dextérité, la douleur, l'apprentissage, le développement, l'état mental ou psychologique, et la mémoire.

#### **Conflits d'intérêts**

La Politique sur les conflits d'intérêts interdit aux employés d'embaucher, de superviser ou d'avoir pour supérieur, directement ou indirectement selon l'échelle hiérarchique, des membres de leur famille immédiate ou toute personne de leur entourage proche. Si vous pensez que vous pourriez être en situation de conflit d'intérêts réel ou potentiel, vous devez communiquer avec le représentant désigné des Ressources humaines.

#### **Mesures d'adaptation**

Postes Canada s'engage à offrir un environnement de travail inclusif et sans obstacle, en commençant par le procédé d'embauche. Si Postes Canada communique avec vous à propos d'une possibilité d'emploi, veuillez nous informer si, en raison des restrictions, vous avez besoin de mesures d'adaptation. Tous les renseignements reçus concernant les mesures d'adaptation demeureront confidentiels.

#### **Message important**

Votre candidature doit démontrer clairement la façon dont vous satisfaites aux exigences, puisque Postes Canada ne peut pas faire de suppositions quant à votre niveau d'études et à votre expérience. Nous remercions toutes les personnes ayant posé leur candidature. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

## **Nos comportements distinctifs**

**Prendre des décisions** – Nous avons le pouvoir de prendre des décisions, de remettre respectueusement en question le statu quo et d’encourager les autres à faire de même.

**Connaître la destination** – Nous comprenons la stratégie et les objectifs de Postes Canada et comment y contribuer, et nous avançons en explorant de nouvelles approches avec ouverture d’esprit.

**Contribuer pour les autres** – Nous sommes fiers de faire de notre mieux, d’aider les autres et de les encourager à réaliser leur plein potentiel.

**Contribuer au sentiment de fierté** – Nous contribuons à rendre le Canada plus fort en célébrant notre identité, les communautés que nous servons et les enjeux importants.

## **Nos valeurs**

Nos valeurs ont trois dimensions: **“Nous sommes importants en tant qu’individus, Nous sommes importants les uns pour les autres, Nous sommes importants pour notre pays”**

### **CONFIANCE**

Je mérite la **confiance** qu’on m’accorde au quotidien et j’ai **confiance** en mes collègues, pour qui ma sécurité et mon bien-être sont une priorité.

Nous atteignons notre plein potentiel quand nous nous faisons mutuellement **confiance**.

Nous sommes reconnaissants de la **confiance** que les Canadiens nous accordent et savons qu’elle repose sur chaque décision et chaque interaction.

### **RESPECT**

Je considère que le **respect** est à la base d’un milieu de travail prospère.

Nous traitons nos collègues avec **respect** et compassion.

Nous avons du **respect** pour notre pays et les communautés que nous desservons, et comprenons notre responsabilité d’être un moteur de changement positif.

### **CONTRIBUTION**

Je me donne le défi de **contribuer** chaque jour à notre réussite parce que mon travail est important.

Nous formons un réseau de personnes unies par notre **contribution** collective.

Notre **contribution** à un Canada plus fort au profit des Canadiens est au cœur de notre travail.