



RAPPORT  
ANNUEL 2016 **17**





# SOMMAIRE

Mission et valeurs	4
Mot du directeur général	5
Service d'aide à l'emploi	6
Remise en action	8
• PARA	
• Jeunes en action	
• Graff'Cité	
• Opération Emploi	
Entrepreneuriat jeunesse	12
Pers�verance scolaire	14
Initiatives locales	16
• Bénévolat	
• Volontariat	
Formation	17
• Mes finances, mes choix	
• Formation continue	
Développement	16
Fondation	20
Partenaires	21
�quipe	22

# NOTRE MISSION

Fondé en 1997, le Carrefour jeunesse-emploi de la Capitale Nationale (CJECN) soutient les jeunes de 16 à 35 ans dans leurs démarches visant à améliorer leurs conditions de vie en favorisant notamment le développement de leur employabilité. Il accueille principalement des jeunes qui sont en définition de projet de vie et les accompagne afin qu'ils puissent intégrer le marché du travail, effectuer un retour aux études ou démarrer un projet personnel.

Depuis 20 ans maintenant, près de **70 245** jeunes ont franchi la porte du CJECN afin de bénéficier de nos différents services d'aide à l'emploi, d'entrepreneuriat, de persévérance scolaire, d'insertion socioprofessionnelle, de remise en action et de soutien dans les initiatives locales.

## NOS VALEURS

### RESPECT

Partant du principe de la **reconnaissance** de chacun, reconnaître et accueillir chaque client dans sa **différence**. En contrepartie, toute personne engagée dans une relation avec l'organisme, qu'il soit partenaire, client ou employé se doit d'agir avec **réciprocité** en adoptant des attitudes et des comportements favorisant le **vivre ensemble**.

Mot clé : politesse, respect des règles de vie, dignité humaine, intégrité, confidentialité

### ADAPTABILITÉ

Capacité à naviguer dans **différent contexte**, qu'il soit interne ou externe, afin de transformer des contraintes en occasion de renouveau et de **développement**.

Mot clé : souplesse, changement, intervention, ouverture, innovation, créativité

### CONVIVIALITÉ

Capacité de l'organisation à créer un climat d'**ouverture** et d'**authenticité** favorisant les échanges chaleureux et les **rapports positifs** entre toutes les parties prenantes.

Mot clé : atmosphère, civilité, humanité, plaisir, humour



2016  
2017

## Une autre année teintée de nouveautés et de changements !

La réalité du marché du travail, le taux de chômage sous la barre des 5 % et le déficit démographique qui engendre une pénurie de main-d'œuvre nous amènent sur la voie du changement. Notre équipe, toujours préoccupée par la situation des jeunes, s'active à innover pour favoriser l'amélioration des conditions de vie de ceux-ci. Soucieux d'offrir un service de qualité, nous avons donc adopté le mode « Amélioration continue » dans l'organisation de nos services, et ce, afin d'être le plus près possible des besoins des jeunes adultes fréquentant nos services.

Cette année, nous avons donc poursuivi notre belle lancée, développant et consolidant de nombreuses initiatives dans les différents secteurs, notamment :

- La poursuite des travaux de réorganisation du secteur d'aide à l'emploi et l'ajout d'un nouveau groupe de service, **Départ@9**, s'adressant aux jeunes très éloignés du marché du travail ;
- À la fin du projet pilote **Créneau Carrefour Jeunesse**, l'implantation de la mesure dans le milieu qui se traduit par la consolidation de nos actions dans les écoles secondaires et dans la communauté ;
- Le développement du **secteur d'insertion socioprofessionnelle**, regroupant le chantier urbain Graff'Cité et le nouveau projet **Opération Emploi** ;
- Le développement de nouveaux partenariats avec l'organisme **Sphère** et la mesure **Connexion Compétence** nous permettant de bonifier notre accompagnement auprès des jeunes, particulièrement dans les projets d'insertion socioprofessionnelle ;
- En septembre 2016, **L'Ampli de Québec** prenait son envol, devenant un organisme à part entière. Très fier de cette réussite, le CJECN continuera de s'impliquer et de soutenir la nouvelle organisation.

Sans oublier les nombreux autres projets en cours d'élaboration, dont :

- Le retour du service d'accompagnement personnalisé en entreprise et de soutien aux employeurs, **Unisson**, qui recommencera en avril 2017 grâce à l'arrivée d'un nouveau partenaire majeur, Sphère ;
- Le développement du **secteur Formation** qui nous permettra de dédier une ressource interne à la formation des jeunes dans le cadre des projets Unisson et Graff'Cité ;
- Le développement du volet **Alternance travail/études** et la mise sur pied d'une  cole de la seconde chance
- La relance des activités de financement de la **Fondation du CJECN**.

Bien sûr, toutes ces actions ne seraient possibles sans le dynamisme et l'expertise de l'équipe du CJECN qui, par leur implication et leur dévouement, fait la différence dans la vie des jeunes et le développement de l'organisation. Nous sommes très fiers de votre travail et nous tenons à vous remercier grandement.

Gr ce à vous, ce sont **2 531** jeunes qui ont bénéficiés de nos services et participés à nos différents projets cette année.

Félicitations !

*Mario Côté*

Mario Côté  
Directeur général

*Luc Bouchard*

Luc Bouchard  
Président du CA



## La Cible

Ce service permet aux jeunes de 16 à 35 ans, référés par Emploi-Québec, d'entreprendre une démarche d'orientation.

**88** jeunes ont été référés

**45** jeunes ont poursuivi la démarche d'orientation entamée avant avril 2016

**71** jeunes ont complété une démarche d'orientation

**3** jeunes poursuivent actuellement leur démarche d'orientation

## EN CHIFFRES

**100** jeunes ont poursuivi leur parcours débuté avant le 1<sup>er</sup> avril 2016.

**472** nouveaux jeunes ont été référés ou recrutés dans l'année. De ce nombre, **246** jeunes ont complété leur parcours, **36** jeunes poursuivent actuellement leur parcours et **110** jeunes ont reçu uniquement une aide ponctuelle.

## Le Parcours

Ce service permet aux jeunes de 16 à 35 ans d'acquérir des connaissances, des compétences, des habiletés et des aptitudes nécessaires pour intégrer ou maintenir un emploi.

**52** nouveaux jeunes ont été référés ou recrutés

**18** jeunes ont poursuivi le parcours entamé avant avril 2016

**35** jeunes ont complété le parcours

**6** jeunes poursuivent actuellement leur parcours

# Le Relais

Ce service permet aux jeunes de 16 à 35 ans d'être outillés pour une recherche d'emploi active et autonome.

**162** nouveaux jeunes ont été référés ou recrutés

**37** jeunes ont poursuivi le parcours entamé avant avril 2016

**130** jeunes ont complété le parcours

**7** jeunes poursuivent actuellement leur parcours

# Départ@9

Ce service permet aux jeunes de 18 à 29 ans de régler des problèmes complexes tout en gardant le cap sur l'intégration en emploi ou le retour aux études.

**60** nouveaux jeunes ont été référés ou recrutés au 1<sup>er</sup> juillet 2016

**10** jeunes ont complété le parcours

**20** jeunes poursuivent actuellement leur parcours



- 🔍 Participation à **10** remises de chèques au CLE des Quartiers-Historiques et au CLE de Charlesbourg;
- 🔍 Présentation des services d'aide en emploi auprès de **8** partenaires du milieu;
- 🔍 Participation à différents salons et événements en emploi (Bazar de l'emploi, Salon un pas vers l'emploi de Duberger-Les Saules, Matinée info-emploi et la Foire de l'emploi);
- 🔍 Mise sur pied d'une programmation de **13** ateliers de groupe offerts à raison de 3 demi-journées par semaine et abordant les thèmes suivants : l'exploration et l'orientation, préparation à l'emploi et acquisition de l'autonomie;
- 🔍 Mise sur pied d'un plateau de travail « Les cuisines du CJECN » d'une durée d'environ **10** heures, permettant aux jeunes de développer des compétences, des aptitudes et des habiletés nécessaires pour intégrer un emploi;
- 🔍 Accompagnement dans le projet de retour aux études de **16** jeunes mères participant au projet de vie de l'organisme Mères et monde.



# PARA

Service spécialisé visant la stabilisation, l'autonomie et la remise en action des jeunes éprouvant des difficultés personnelles et sociales.

Projet pilote du CJECN depuis 2016, PARA prend officiellement son envol le 1er janvier 2017 avec comme mandat d'accompagner les jeunes de 16 à 29 ans éprouvant des difficultés personnelles et sociales dans leur transition à la vie adulte.

Le projet PARA (Projet d'Autonomie et de Remise en Action) se démarque, notamment, par une grande flexibilité autant au niveau de la mobilité que dans la durée du suivi. Cette souplesse d'intervention permet à l'intervenante pivot de s'arrimer aux besoins et à la situation du jeune et d'offrir un accompagnement personnalisé à chaque participant.

## EN CHIFFRES

**15** jeunes reçoivent actuellement un accompagnement personnalisé

Plus de **24** partenaires du milieu communautaire, institutionnel et gouvernemental sont impliqués depuis le début du projet

### Les éléments distinctifs de PARA

Accueil, écoute et intervention en situation de crise

Soutien moral et psychosocial

Co-construction d'un plan d'action personnalisé

Valorisation des forces

Accompagnement dans les diverses ressources

Rencontres à domicile, dans des cafés ou dans les bureaux du CJECN

Médiation familiale

Référence vers des ressources spécialisées



- ☑ Parution d'un article portant sur la transition à la vie adulte sous l'angle de l'insertion socioprofessionnelle dans le magazine Fil jeunesse
- ☑ Participation de **2** jeunes et de l'intervenante au tournage d'une capsule présentant le projet PARA dans le cadre de la programmation d'activités 2016 à la suite du Colloque sur la transition à la vie adulte
- ☑ Implantation de la mesure dans tous les CJE du Québec

## EN CHIFFRES

De 2007 à 2016

**456** jeunes ont amorcé une participation à Jeunes en action

**116** jeunes ont débuté un parcours scolaire

**75** jeunes ont obtenu un emploi

**28** jeunes ont intégré un chantier d'insertion socioprofessionnelle

Du 1<sup>er</sup> avril au 31 décembre 2016

**33** jeunes ont intégré la mesure

**7** jeunes ont obtenu un emploi

**6** jeunes ont débuté un parcours scolaire

**3** jeunes ont intégré un chantier d'insertion socioprofessionnelle



**Pendant près de 9 ans, Jeunes en action s'est démarqué notamment par :**

- ☑ Une équipe dévouée, passionnée et engagée
- ☑ Une approche d'intervention orientée vers des projets d'apprentissage et de valorisation
- ☑ Un lieu pour reprendre du pouvoir sur sa vie
- ☑ De nombreux partenariats pour l'animation d'ateliers, de conférence et la réalisation de stages autant au niveau local qu'international
- ☑ La mise sur pied de nombreux projets collectifs, entrepreneuriaux et de remise en forme physique et psychologique

# Jeunes en action

Mesure s'adressant aux jeunes adultes de 18 à 24 ans faisant face à des difficultés les empêchant d'intégrer le marché du travail ou les études à court ou moyen terme.

Mise sur pied en 2007, cette mesure a permis à des centaines de jeunes de bénéficier d'un accompagnement personnalisé leur permettant d'actualiser leur potentiel et de vivre des réussites significatives, travaillant ainsi leur confiance, leur estime et leur motivation, dans le but d'intégrer un emploi ou une formation.



# Graff'Cité

Projet d'insertion socioprofessionnelle de 26 semaines, permettant à des jeunes éloignés du marché du travail de développer les outils nécessaires à l'intégration et au maintien à l'emploi dans un contexte de travail.

Actif depuis 13 ans, le chantier urbain Graff'Cité recrute chaque année 8 à 12 jeunes âgés de 18 à 30 ans afin de former une brigade de nettoyage ayant comme mandat de repérer, recenser et nettoyer les graffitis illégaux dans l'arrondissement de La Cité-Limoilou.

Gr ce à son plateau de travail et de nombreuses formations et ateliers, le projet vise à développer un savoir-être et un savoir-faire en emploi permettant aux participants d'intégrer un emploi ou un programme d'études et d'améliorer leurs conditions de vie générale.

Afin de maximiser son travail et son impact dans la lutte à la prolifération du graffiti illégal, Graff'Cité s'est doté, cette année, d'un deuxième camion de nettoyage en plus de procéder à l'embauche d'un 2e technicien en nettoyage. Un ajout qui a permis à l'équipe d'avoir deux brigades de nettoyage actives à la grandeur de l'arrondissement.

## EN CHIFFRES

**12** jeunes ont participé au programme

**88%** des participants sont toujours en action à la suite du programme

Plus de **150** heures de formations citoyennes reçues par les participants

Plus de **2300** graffitis nettoyés au cours de la saison

Près de **9000** graffitis ont été repérés



-  Une augmentation de **53,3%** du nombre de graffitis nettoyés en un an
-  **2** corvées de nettoyage ont été effectuées
-  **75** Trousses de nettoyage autonome gratuites ont été mises à la disposition des citoyens dans les quartiers les plus vandalisés
-  **3** séances de formation et d'accompagnement pour le nettoyage de graffitis ont été offertes aux citoyens

## EN CHIFFRES

**10** jeunes ont participé au projet

**80%** ont complété le projet

**100%** des participants qui ont complété le projet ont intégré un emploi

Plus de **100** contrats de nettoyage de graffitis ont été signés et récoltés

Près de **200** heures de formation reçues



-  En plus des **17** semaines d'accompagnement intensif en plateau de travail, chaque participant a bénéficié d'un suivi de **26** semaines pour leur intégration en emploi
-  Chaque participant reçoit une rémunération pour sa participation au plateau de travail
-  Des habits de neige et des bottes d'hiver ont été fournis à chacun des participants
-  Bénévolat dans le cadre du Carnaval de Québec

## Opération Emploi

Projet d'insertion socioprofessionnelle de 43 semaines, s'adressant aux jeunes de 18 à 30 ans éprouvant des difficultés à intégrer et/ou maintenir un emploi.

Accompagnée d'une intervenante et d'un technicien en nettoyage, les participants de la première cohorte avaient comme mandat de repérer et de recenser les graffitis illégaux se trouvant dans les parcs et bâtiments de l'arrondissement en plus de contacter les propriétaires des immeubles afin de leur faire connaître nos services de nettoyage et procéder à la signature des contrats.

En plus du plateau de travail, les participants au projet ont participé à de nombreux ateliers sur l'employabilité touchant différents thèmes : la communication, la connaissance de soi, l'argumentation, le bilan financier, la confiance et l'estime de soi, l'affirmation de soi, la gestion du temps, les choix de consommation, les traces laissées sur les réseaux sociaux, etc.



# Mesure permettant à des jeunes de vivre des expériences entrepreneuriales concrètes au moyen d'exercices de simulation et de mise sur pied de projets.

L'année 2016-2017 fut synonyme de changements pour le secteur de l'entrepreneuriat. Au 31 décembre 2016, le CJEEN a dû mettre un terme à son service d'aide au démarrage d'entreprise. Les anciens ASEJ sont maintenant devenus des conseillers en entrepreneuriat jeunesse ayant comme mandat de faire vivre des immersions entrepreneuriales stimulantes aux jeunes fréquentant les écoles secondaires du territoire. Ces activités hebdomadaires ou mensuelles permettent de développer des compétences transférables, de s'initier à l'entrepreneuriat et, ainsi, générer une étincelle entrepreneuriale chez les jeunes. Dans ce contexte, le rôle du conseiller est d'animer, d'accompagner et de motiver les groupes d'élèves à chacune des étapes de la réalisation de leur projet entrepreneurial.

## Notre vision

Contribuer de façon novatrice à l'entrepreneuriat et faire en sorte que le désir d'entreprendre puisse être perçu comme un choix de carrière possible et en assurer l'accompagnement en amont.

**Sensibilisation** Près de **200 personnes** ont été sensibilisées à l'entrepreneuriat lors de différents événements et conférences et 3 ateliers ont été offerts aux finissants du Cégep Limoilou.

**Délices et Nations 22 jeunes** du centre Louis-Joliet ont participé au projet « Délices et Nations », alliant mets, danses, musique et informations sur la République démographique du Congo.

**Prédémarage** Entre le 1er avril et le 31 décembre 2016, le conseiller en entrepreneuriat jeunesse a rencontré **30 personnes** qui avaient une idée d'affaires.

**Prix 3 filles** Dans le cadre de Glambition 2016, **3 filles** de l'école secondaire La Camaradière se sont méritées un prix de 500 \$ pour la réalisation de leur projet « Talk-show » sur l'estime de soi.

**Mission 'à l'étranger** En mars dernier, la direction générale a participé à une mission entrepreneuriale en France. L'objectif était d'aller profiter de leur expertise dans le domaine de l'entrepreneuriat afin de pouvoir exporter quelques bonnes idées au Québec.

**Projet pilote** Avec le soutien financier du Fonds FTO, le CJECN a expérimenté l'ajout d'un volet entrepreneurial dans le cadre de son projet **Graff'Cité**. Avec ce projet, nous voulions bonifier l'expérience des participants, mettre en valeur l'option entrepreneuriale et la présenter comme un choix de carrière potentielle en plus d'évaluer les possibilités d'utiliser le modèle de microentreprise dans le cadre du projet **Graff'Cité**.

**Projet Fast** **42 élèves** de 4<sup>e</sup> secondaire de l'école secondaire Vanier ont créé une mini entreprise spécialisée dans la fabrication d'objets à partir d'une imprimante 3D. Ce projet a pour but d'initier les étudiants au travail d'équipe et à l'autonomie ainsi qu'à les sensibiliser aux différentes compétences pour développer une entreprise.

**CJS**

Le conseiller en entrepreneuriat participe activement au comité local des deux Coopératives jeunesse de service (CJS) de son territoire.



## Persévérance scolaire

Service offrant à la fois un soutien individuel aux jeunes décrocheurs ou à risque de décrocher ainsi que l'animation de projets de groupe en milieu scolaire.

### Projet cuisine entrepreneuriale

#### 46 élèves

Dans trois classes de FMS1 et FMS2 de l'école **Jean-de-Brébeuf**, les élèves sont sensibilisés à la réalité du domaine de la restauration. Les élèves réalisent des recettes et développent des compétences transférables telles que la planification, l'organisation, la rapidité d'exécution et la dextérité.

Cette année, ils offriront des sandwiches à la crème glacée ainsi que des popsicles maison à prix modique.

### Projet musique

#### 15 élèves

Les élèves de l'école **secondaire Vanier** ont comme projet d'écrire, de composer et d'enregistrer une chanson. L'objectif est de produire un album de musique originale qui sera ensuite enregistré dans les studios de L'Ampli de Québec.

Une opportunité de vivre une expérience stimulante aux côtés de musiciens professionnels avec des invités provenant de différents horizons tels que le design de son, la lutherie, le métier d'auteur-compositeur-interprète et les percussions.

### Projet soutien scolaire

#### 15 élèves

Pour une deuxième année, les élèves du deuxième cycle de l'école **secondaire Vanier** se voient offrir la possibilité d'obtenir un soutien scolaire parascolaire. Cette initiative vise à augmenter le taux de diplomation des jeunes, mais également à modifier positivement leur perception de l'école et d'eux-mêmes.

La participation est volontaire et les élèves peuvent en profiter tous les jours, soit sur l'heure du diner, à la période d'étude ou après les classes.

## EN CHIFFRES

**140/150** élèves inscrits sont toujours impliqués dans les projets

**35/40** élèves engagés dans suivi individuel sont toujours sur les bancs d'école

Le volet persévérance scolaire du Carrefour jeunesse-emploi est un secteur à l'image de l'espoir. Le mandat est de faire en sorte que chaque jeune puisse découvrir et développer son plein potentiel. Pour ce faire, nous planifions et animons en partenariat avec l'organisme **Fusion jeunesse** des projets artistiques à nature éducative. C'est à l'intérieur de ces mêmes projets que l'estime de soi et le cercle vertueux de la réussite personnel et scolaire sont travaillés. Dans chacune des étapes de réalisation, nous soulignons chaque petite victoire. Nous les accompagnons en groupe, mais aussi individuellement. Des rencontres individuelles sont ainsi organisées pour les soutenir dans leur réussite scolaire, leur recherche de stage/emploi ou autres projets qui leur tiennent à cœur.

## Projet **CLIP**

### 42 élèves

Dans le cadre de la réalisation d'un court métrage de 3 minutes, les élèves des **écoles secondaires Vanier et Joseph-François-Perrault** sont baignés dans l'univers cinématographique en occupant des disciplines tels que réalisateur, scénariste, preneur de son, directeur photo, acteur, etc.

Accompagnés dans leur rôle respectif, ils ont également eu la chance de rencontrer des professionnels du domaine et de visiter des établissements d'enseignement lié au projet.

## Projet création de jeux vidéos

### 32 élèves

Le projet s'offre selon deux volets, parascolaire et scolaire, dans les **écoles Jean-de-Brébeuf et Joseph-François-Perrault**. Les élèves découvrent les professions et formations du secteur du jeu vidéo.

Tout au long de l'année, ils appliquent la programmation, le graphisme, la scénarisation et le design sonore nécessaire à la création de leur propre jeu vidéo sous le thème des Contes et légendes.

📁 1<sup>re</sup> édition du **GALA ½** au cinéma Cartier

📁 2<sup>e</sup> édition du **concours régional TAG TA PASSION**

📁 Participation de **3** jeunes au Bal du Maire, organisé par la Fondation Jeunes en Tête

📁 Participation de **3** jeunes au brunch de Noël « Un jeune à l'agenda »



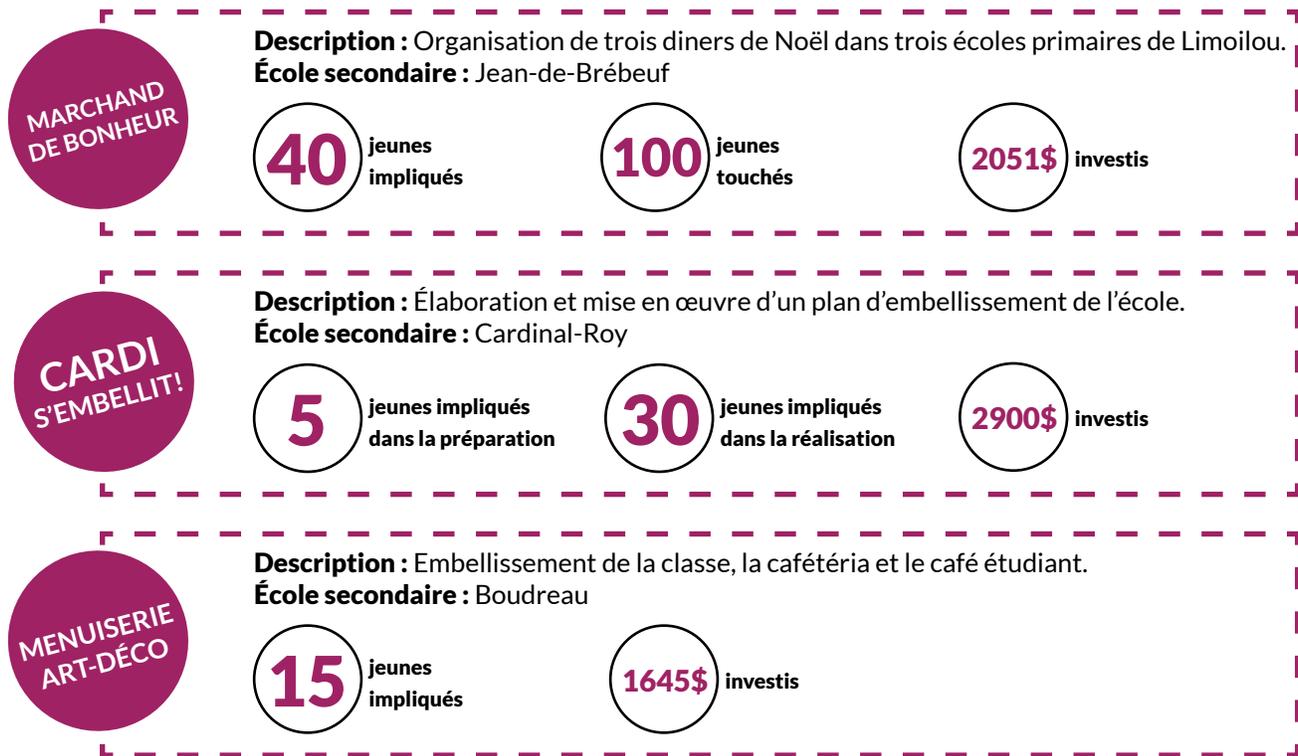


## Initiatives locales

# BÉNÉVOLAT

Dans le cadre du projet pilote du Créneau Carrefour jeunesse, la participation citoyenne des jeunes est mise de l'avant et valorisée par la possibilité de créer des projets de bénévolat. En effet, le développement de ces projets vise à multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans leur milieu en organisant des projets portant sur les thématiques suivantes : santé, éducation, citoyenneté, emploi et entrepreneuriat.

### Trois projets de bénévolat ont vu le jour au courant de l'année 2016 – 2017.

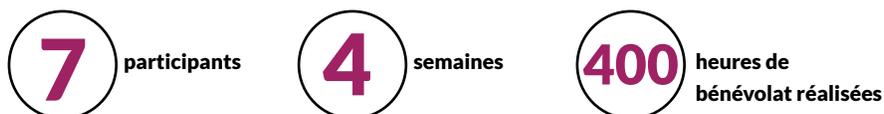


# VOLONTARIAT

L'engagement volontaire dans des projets communautaires d'utilité collective favorise l'expression de la citoyenneté. En plus de représenter une porte d'entrée vers d'autres formes de participation citoyenne, civique ou politique, l'engagement volontaire peut influencer le cheminement personnel des individus et avoir un effet positif sur la perception de la population à l'égard des jeunes.



**Verdir Saint-Roch** est une concertation d'une douzaine d'organismes communautaires et de citoyens du quartier Saint-Roch ayant à cœur la création, au sein du quartier, d'îlots de fraîcheur constitués notamment de plantes comestibles pour et par les citoyens. Le principal lieu de verdissement de l'été 2016 a été le terrain de la Nef (coopérative de solidarité Notre-Dame de Jacques-Cartier), abritant de nombreuses entreprises d'économie sociale ainsi que des organismes communautaires et culturels.





Programme d'éducation financière permettant aux jeunes d'amorcer leur vie d'adulte sainement à l'aide d'ateliers ludiques et pratiques touchant plusieurs sujets qui les préoccupent.

### EN CHIFFRES

**1390** participants uniques

**22** milieux : organismes communautaires, institutions scolaires et entreprise

**4090,5** heures/participant de formations données



Le nombre de participants uniques a **triplé** passant de 457 à **1390** en une année

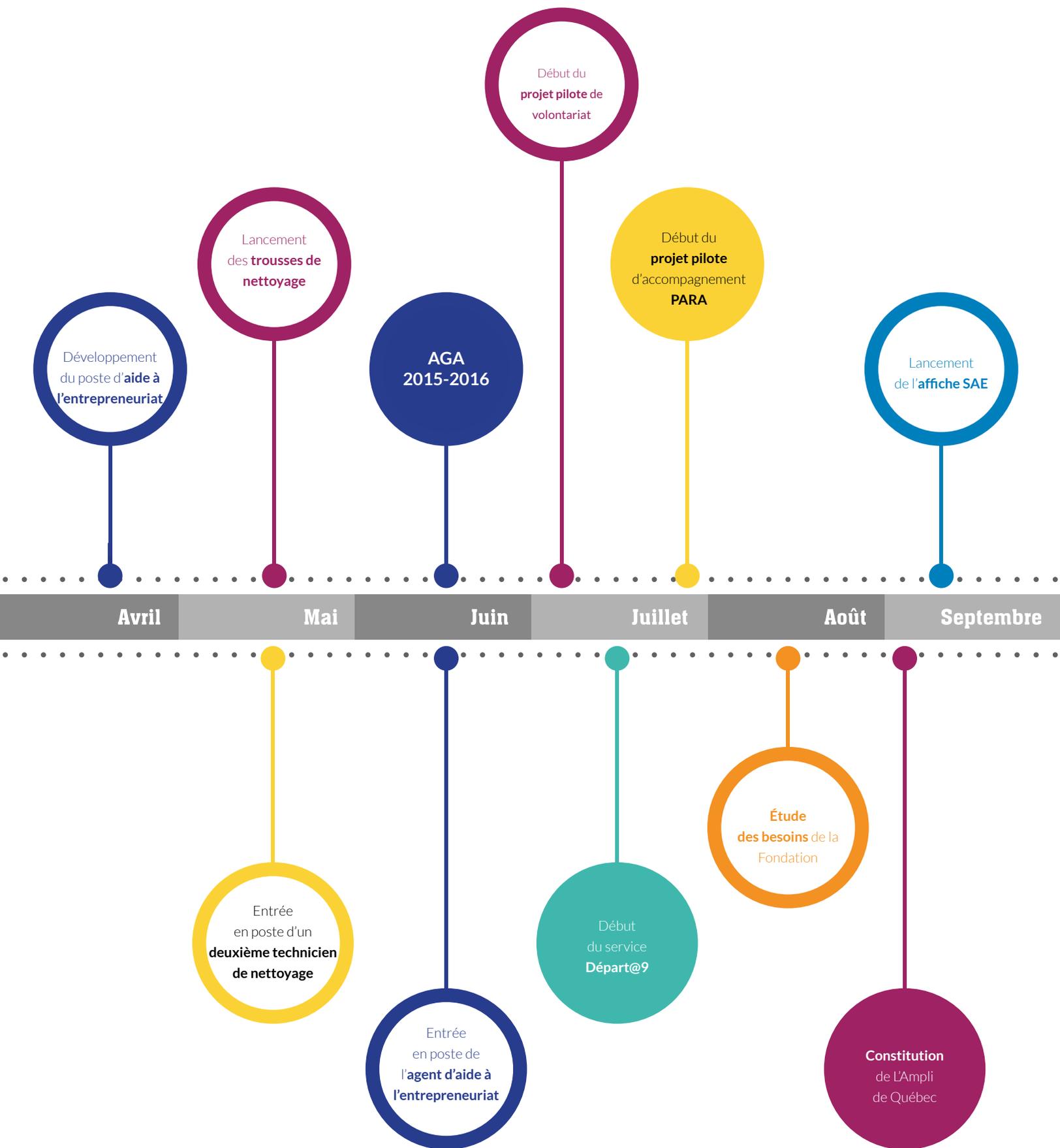
**439** élèves de la même école ont pu expérimenter la réalisation de leur budget contrairement à 7 personnes touchées l'an dernier dans cette même école.

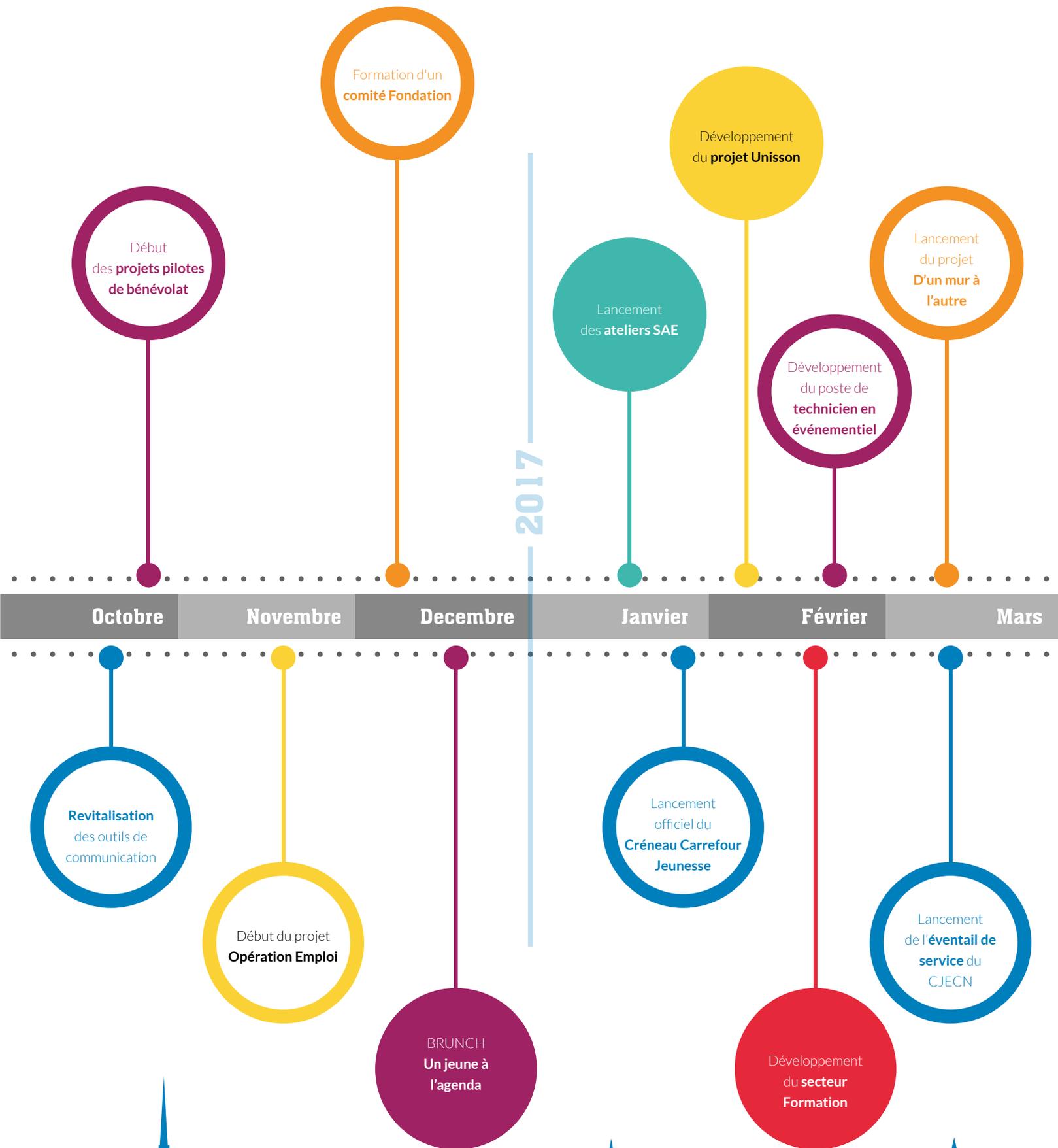
## MES FINANCES, MES CHOIX

Le **CJECN** croit à l'importance de la formation tant auprès de la clientèle que de son personnel.

## FORMATION CONTINUE

Plus de **884** heures de formation ont été offertes aux employés et à l'équipe de direction en 2016-2017







## Fondation

Depuis 2008, le **CJECN** possède sa propre **Fondation**, ce qui lui permet d'offrir un soutien financier direct à des jeunes en vue d'améliorer leurs conditions de vie, de les soutenir dans la réalisation d'un projet professionnel ou pour un dépannage d'urgence. Cette Fondation est un précieux outil d'intervention qui génère, chaque année, des retombées positives et mesurables.

**1889\$**

Montant amassé  
dans l'année  
2016-2017

**2041\$**

Montant remis  
dans l'année  
2016-2017

**COUP DE POUCE**

Une aide financière  
de dernier recours  
564 \$ remis à 9 jeunes.

**COUP DE MAIN**

Une aide financière  
dans la réalisation  
d'un projet professionnel  
ou personnel  
1017 \$ remis à 4 jeunes.

**COUP D'ENVOI**

Un soutien  
supplémentaire  
aux projets du CJECN  
460 \$ qui ont permis  
à 4 jeunes de vivre 6 jours  
de stage pour la  
réalisation du  
Brunch de Noël.



- ♥ Une étude des besoins a été effectuée afin de relancer le financement externe de la Fondation
- ♥ Mise sur pied d'un comité Fondation formé de 6 membres
- ♥ Nomination de M. Claude Boucher à titre de responsable au développement philanthropique pour la Fondation
- ♥ Développement de nouveaux partenariats pour la création d'événements bénéfiques : Orchestre symphonique de Québec, l'artiste hip hop Webster, la SDC Montcalm, la SDC Saint-Roch et La Nef, salle multi
- ♥ Lancement de la campagne de financement D'un mur à l'autre
- ♥ Lancement de la programmation des activités 2017-2018
- ♥ Revitalisation de l'image de la Fondation

# Partenaires des projets

Ces projets sont rendus possible grâce au soutien et à la collaboration de nombreux partenaires.

## Membres du conseil d'administration 2016-2017

M. Luc Bouchard, président  
 Mme Amélie Roy, vice-présidente  
 Mme Nicole St-Hilaire, trésorière  
 Mme Marie-France Godin, secrétaire  
 M. Jean-Paul Riverin, administrateur  
 Mme Anna Gueye, administratrice  
 Mme Catherine Plasse-Ferland, administratrice  
 Mme Élisabeth Carmichael, administratrice  
 Mme Frédérique Paré, administratrice  
 Mme Marie-Catherine Paquet, administratrice

## Partenaires financiers

Direction régionale d'Emploi-Québec  
 Fédération des caisses Desjardins du Québec  
 Fondation Jeunes en Tête  
 Fonds de solidarité FTQ  
 Secrétariat à la jeunesse du Québec  
 Service Canada  
 Sphère  
 Ville de Québec  
 Ville de Québec- Arrondissement de La Cité-Limoilou

## Partenaires institutions

Caisse d'économie solidaire Desjardins  
 Caisse Desjardins de Limoilou  
 Caisse Desjardins de Québec  
 Caisse Desjardins du plateau Montcalm  
 Cégep Limoilou  
 Centre d'éducation aux adultes Louis-Jolliet  
 CFP de Limoilou  
 Collège O'Sullivan  
 Collège Stanislas  
 École secondaire Cardinal-Roy  
 École Boudreau  
 École de foresterie de Duchesnay  
 École des métiers et occupations de l'industrie de la construction de Québec (ÉMOICQ)  
 École hôtelière de la Capitale  
 École secondaire Jean-de-Brébeuf  
 École secondaire Joseph-François-Perrault  
 École secondaire la Camaradière  
 École secondaire Vanier

## Élus

M. André Drolet, Député de Jean-Lesage  
 M. Jean-Yves Duclos, Député de Québec  
 M. Patrick Huot, Député de Vanier-Les Rivières  
 Mme Agnès Maltais, Députée de Taschereau  
 Mme Chantal Gilbert, Arrondissement La Cité-Limoilou, district Saint-Roch Saint-Sauveur  
 Mme Geneviève Hamelin, Arrondissement de La Cité-Limoilou, district Maizerets-Lairet  
 Mme Suzanne Verreault, Arrondissement de La Cité-Limoilou, district Limoilou  
 Madame Mme Anne Guérette, Arrondissement La Cité-Limoilou, district du Cap-aux-Diamants

## Partenaires des projets

Association des Travailleurs et des Travailleuses de Rue du Québec (ATTRUEQ)  
 CDEC de Québec  
 Centre d'apprentissage intensif  
 Centre de réadaptation en dépendance de Québec (CRDQ)  
 Centre de recherche de l'institut universitaire du Centre jeunesse de Québec  
 Centre femmes aux 3 A  
 Centre R.I.R.E. 2000  
 Centre Solidarité Jeunesse  
 CIUSSS de la Capitale-Nationale  
 CJE Charlesbourg-Chauveau  
 CJE Chauveau  
 CJE Montmorency  
 CJE Portneuf  
 CLE de Beauport  
 CLE de Charlesbourg  
 CLE de Ste-Foy  
 CLE des Quartiers-Historiques  
 CLSC de la Basse-Ville  
 CLSC des Rivières  
 Club de boxe PRO-AM de Limoilou  
 Entraide Jeunesse Québec  
 Entreprise de formation Dimensions  
 Fusion Jeunesse  
 Gestion Jeunesse  
 Institut universitaire de réadaptation physique de Québec (IRDPOQ)  
 L'Ampli de Québec  
 La Dauphine  
 La Jonction  
 La Nef, salle multi  
 Le Cercle  
 Le Pavois de Québec  
 Mères et monde  
 Option-travail  
 Orchestre symphonique de Québec  
 Pech  
 Pôle des entreprises d'économie sociale de la région de la Capitale-Nationale  
 Portage Québec  
 Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ)  
 SDC Montcalm  
 SDC St-Roch  
 SQUAT Basse-Ville  
 Webster  
 YWCA

Une liste exhaustive de nos partenaires et collaborateurs se trouve sous l'onglet Partenaires de notre site internet.

*Merci!*

# NOTRE ÉQUIPE



Aide à l'emploi



Gestion et développement

## Sans oublier :

Elisa Verreault,  
Annaïg Créquer,  
Aude Pépin  
et Catherine Hinse

Formation





Remise en action



Entrepreneuriat jeunesse



Persévérance scolaire



# AIDE À L'EMPLOI

FORMATION **REMISE EN ACTION**  
**PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE**  
INITIATIVES LOCALES **FONDATION**  
**ENTREPRENEURIAT JEUNESSE**



## NOS POINTS DE SERVICE

La Cité-Limoilou  
265-A de la Couronne  
Québec, QC, G1K 6E1

Les Saules  
2995 Boul. Masson  
Québec, QC, G1P 1J7

418 524-2345  
[cjeqn.qc.ca](http://cjeqn.qc.ca)

