

CJE CAPITALE
NATIONALE

2017
2018

RAPPORT

ANNUEL





MISSION

Fondé en 1997, le Carrefour jeunesse-emploi de la Capitale Nationale (CJE) soutient les jeunes de 16 à 35 ans dans leurs démarches visant à améliorer leurs conditions de vie en favorisant notamment le développement de leur employabilité. Il accueille principalement des jeunes qui sont en définition de projet de vie et les accompagne afin qu'ils puissent intégrer le marché du travail, effectuer un retour aux études ou démarrer un projet personnel. Le CJE se démarque par son accueil des jeunes adultes sans discrimination de statut socio-économique, de même que par son approche globale.

Depuis maintenant 20 ans, près de **71 000** jeunes ont franchi la porte du CJE afin de bénéficier de nos différents services d'aide à l'emploi, de soutien à l'entrepreneuriat et à la persévérance scolaire, d'insertion socioprofessionnelle, de remise en action et de soutien dans les initiatives locales.

TÉMOIGNAGES

« Tu m'as redonné beaucoup de confiance en moi. »

Participant au projet
Persévérance scolaire

« Merci tellement pour l'aide apportée!!!
Ce fut peut-être court, mais tu m'as rassuré dans mes recherches et j'ai pu y voir plus clair rapidement. »

Participant aux services
d'aide à l'emploi

« Je suis arrivée en miettes et incertaine de moi-même. Je suis ressortie beaucoup plus confiante et prête à me lancer sur le marché du travail. Les intervenants ont été empathiques et patients avec nous et j'ai rencontré des collègues que je considère aujourd'hui de bons amis. »

Participant au projet
Opération Emploi

« Quand j'ai commencé le programme Unisson, j'étais perdue à la suite d'évènements passés. Grâce à vous, j'en suis sortie la tête haute. J'ai un travail depuis presque 1 an déjà »

Participant au
projet Unisson

« C'est pas tous les jours que tu peux prendre une pause pour te recentrer dans ta vie, pour te questionner. Ce programme est une merveille et je le conseille à toute personne souhaitant se restructurer et reprendre sa vie en main. »

Participant au projet Opération Emploi

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL ET DU PRÉSIDENT DU CA

INNOVATION ET PROACTION : ENCORE ET TOUJOURS

La réalité des jeunes du territoire du CJE de la Capitale Nationale nous amène à être en constante adaptation et à mettre à jour régulièrement nos pratiques. Étant donné la rareté de la main-d'œuvre par rapport aux besoins considérables des entreprises, nous dirigeons nos actions vers les bassins de main-d'œuvre potentiels disponibles, dont les jeunes plus éloignés du marché du travail et/ou ayant des contraintes à l'emploi.

L'enjeu pour notre organisation est de rejoindre ces jeunes dans leur milieu afin de leur offrir un accompagnement qui sera axé sur l'amélioration de leurs conditions de vie en passant par un retour en emploi ou en formation et/ou un changement d'emploi. Nous devons aussi nous arrimer avec les entreprises afin de les accompagner face à cette réalité.

Toujours soucieux d'assurer le développement de notre organisation et dans l'optique d'amélioration des conditions de vie des jeunes, nous demeurons à l'affût des opportunités. Les activités pour l'année à venir se déclinent en trois volets:

- ★ **Volet mobilité internationale:** Nous sommes présentement en lien avec différentes missions locales de France afin d'établir des partenariats qui permettront à de jeunes Québécois et de jeunes Français de vivre une expérience de volontariat. Ce volet sera réalisé en collaboration avec l'Office franco-québécois pour la jeunesse et le Secrétariat à la jeunesse du Québec.
- ★ **Volet insertion socioprofessionnelle:** Dans l'objectif de multiplier les expériences de travail significatives pour les jeunes, nous travaillons à la mise en place d'un nouveau plateau de travail avec nos partenaires. On souhaite le voir apparaître en cours d'année 2018.
- ★ **Volet création de passerelles avec le milieu:** Nous souhaitons poursuivre la mise en place de partenariats avec différents collaborateurs du milieu afin de bonifier nos services aux jeunes.

Nous ne pouvons passer sous silence le fait que l'ensemble de ces réalisations passées et futures sont possibles grâce à l'implication d'une équipe (personnel et administrateurs) dédiée à la cause des jeunes. Merci à nos différents partenaires avec qui nous réussissons à faire une différence dans la vie des jeunes.

Mario Côté

Mario Côté
Directeur général

Luc Bouchard

Luc Bouchard
Président

NOUVEAUTÉS 2017-2018



CONSEILLÈRE D'ORIENTATION MOBILE

C'est dans un esprit d'adaptabilité que le poste de conseillère d'orientation mobile a été créé. Son mandat est de rejoindre des jeunes adultes dans leur milieu de vie et de les accompagner dans leur insertion en emploi, leur démarche d'orientation ou de validation d'un choix de carrière et dans la définition d'un projet de vie. En collaboration avec l'Office municipal d'habitation de Québec (OMHQ), elle est notamment présente aux Habitations à loyer modique (HLM) Place de la Rive et Bourlamaque.

AGENT DE LIAISON COMMUNAUTAIRE

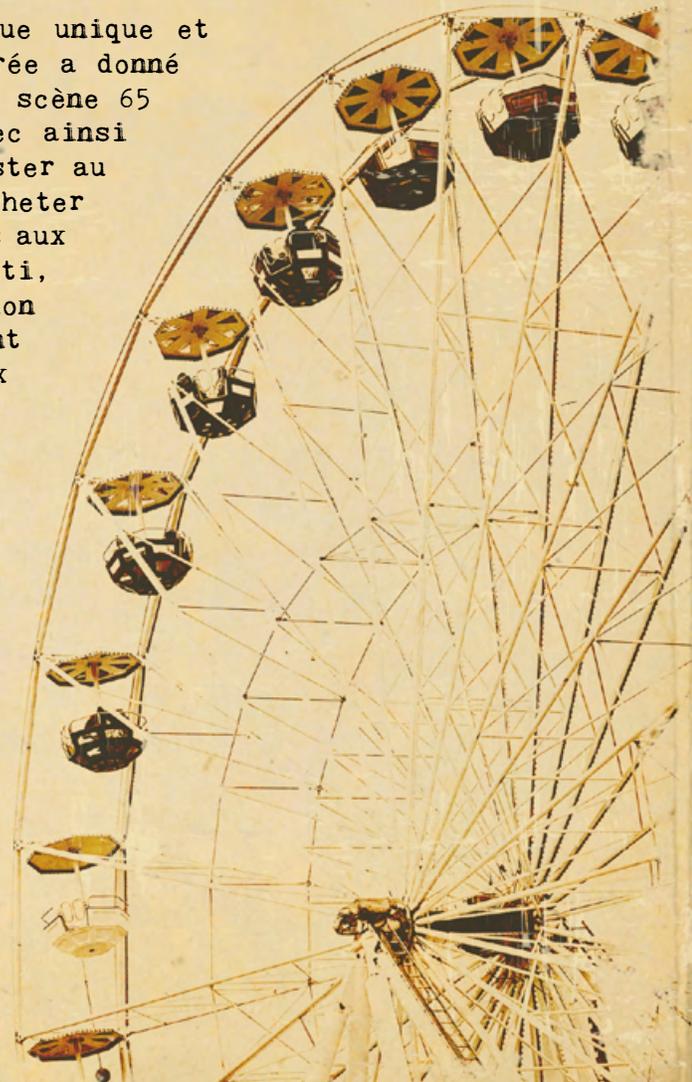
Dans le but d'accentuer la visibilité du CJE, un agent de liaison communautaire a été embauché à la fin de l'année 2017. Il a comme principales fonctions d'édifier un réseau de partenaires potentiels, de s'informer en continu des besoins qui émergent dans la communauté et de faire rayonner les différents projets auprès des intervenants de première ligne des organismes partenaires afin de créer des passerelles entre nos services et la communauté.

COCKTAIL EXPÉRIENCE

Le CJE a organisé un événement philanthropique unique et original : le Cocktail expérience. Cette soirée a donné lieu à un spectacle exceptionnel qui a mis en scène 65 musiciens de l'Orchestre Symphonique de Québec ainsi que l'artiste hip-hop Webster. En plus d'assister au concert, les invités ont eu la possibilité d'acheter une douzaine d'œuvres d'art qui ont été vendues aux enchères. Ces œuvres, sous le thème du graffiti, ont été réalisées par des artistes de la région de Québec. La totalité des fonds amassés durant cette soirée-bénéfice sera redistribuée aux jeunes en difficulté, et ce, par le biais de la Fondation du CJEEN.

APPLICATION MOBILE

Le CJE, qui est toujours à l'affût des habitudes des jeunes, tente de se frayer une place de choix sur leurs appareils mobiles. Grâce à l'application du CJE, disponible sur App Store et Google Play, les abonnés recevront directement dans leur poche des nouvelles de leur Carrefour. Merci à la Mission Locale du Pas-de-Calais qui a été un partenaire en or pour la réalisation de ce projet.





LES SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI

Les services d'aide à l'emploi (SAE) sont la porte d'entrée du CJE et ont pour but d'offrir un soutien adapté aux besoins des jeunes, tels que des conseils pour la recherche d'emploi et la rédaction de CV, des informations sur le marché de l'emploi ou la réalisation d'un bilan personnel et professionnel. Les conseillers proposent toujours une démarche personnalisée qui vise à trouver, intégrer et maintenir un emploi.

Les services d'aide à l'emploi sont offerts sous quatre volets :

LA CIBLE: permet aux jeunes de 16 à 35 ans de participer à un processus d'orientation dans le but d'identifier deux choix professionnels.

Sur 101 jeunes référés,
53 ont complété leur processus d'orientation,
11 le poursuivent actuellement.

LE RELAIS: permet aux jeunes de 16 à 35 ans d'être outillés pour une recherche d'emploi active et autonome.

Sur 143 jeunes recrutés ou référés,
65 ont complété la démarche,
8 la poursuivent actuellement

LE PARCOURS: permet aux jeunes de 16 à 35 ans d'acquérir des connaissances, des compétences, des habiletés et des aptitudes nécessaires pour intégrer ou maintenir un emploi.

Sur 163 jeunes référés ou recrutés,
70 ont complété la démarche,
52 la poursuivent actuellement.

DÉPART@9: permet aux jeunes de 18 à 29 ans de régler des problèmes complexes tout en gardant le cap sur l'intégration en emploi ou en formation.

Sur 71 jeunes référés ou recrutés,
34 ont complété la démarche,
5 la poursuivent actuellement.



RESULTATS

36 jeunes ont poursuivi une démarche entamée avant le 1^{er} avril 2017;

478 nouveaux jeunes ont été référés ou recrutés dans l'année.

De ce nombre,

- ★ 222 ont complété une démarche;
 - ★ 76 poursuivent actuellement leur démarche;
 - ★ 98 ont reçu uniquement une aide ponctuelle.
- 



FAITS SAILLANTS

★ 2017

2018 ★

Participation à différents événements liés à l'emploi : Bazar de l'emploi, Un pas vers l'emploi et Salon des ressources de Vanier;

★

Présentation de services-conseils pour la recherche d'emploi pour les étudiants de niveau secondaire des écoles Joseph-François-Perrault et Vanier;

★

Mise sur pied de trois points de service de proximité : OMHQ Bourlamarque, OMHQ Place de la rive et Centre d'apprentissage intensif;

★

Présentation de 8 ateliers d'employabilité à la Bibliothèque Jean-Baptiste-Duburger.





Unisson a pour but d'intégrer et de maintenir en emploi des jeunes adultes de 18 à 35 ans qui vivent des difficultés personnelles et/ou des limitations fonctionnelles.

Les participants bénéficient d'un suivi personnalisé d'une durée d'un an et reçoivent des formations pour développer leurs compétences en emploi. Cet accompagnement est adapté à leur rythme et à leurs besoins spécifiques.

L'objectif du projet est de lier les participants à des employeurs et de soutenir les deux parties en créant des conditions favorables pour que l'intégration soit réussie à long terme.

RESULTATS

13 JEUNES

ont participé au projet.

- ★ 100% de ces jeunes ont complété leur projet;
- ★ 10 se sont intégrés en emploi;
- ★ 8 se sont maintenus en emploi;
- ★ 3 sont retournés aux études;
- ★ 2 se sont impliqués dans des actions bénévoles.

FAITS SAILLANTS

★ 2017

2018 ★

Création d'une banque de **65 EMPLOYEURS POTENTIELS**;

★

SOUTIEN en gestion de ressources humaines aux employeurs (rencontres de médiation, évaluation de rendement, etc.);

★

Réalisation d'**OUTILS** pour les employeurs et les participants;

★

Grâce à la contribution financière de **SPHÈRE**, les participants ont reçu des **SUIVIS PSYCHOLOGIQUES**, des **BILLETS D'AUTOBUS** ou des **VÊTEMENTS DE TRAVAIL**.

PROJET D'AUTONOMIE ET DE REMISE EN ACTION (PARA)



PARA est un service d'accompagnement personnalisé qui a pris son envol en 2017 et qui vise à soutenir la transition vers la vie adulte. Il est offert aux jeunes adultes de 16 à 29 ans éprouvant des difficultés personnelles et sociales et vivant de nombreux obstacles à leur intégration.

PARA leur permet de trouver de nouveaux moyens pour stabiliser leur vie quotidienne et relever les multiples défis qu'ils rencontrent. Le projet se démarque par une grande flexibilité dans la méthode et la durée du suivi ainsi que par la mobilité de l'intervenante. Cette souplesse d'intervention permet de s'arrimer aux besoins du jeune, de lui offrir un accompagnement individualisé et de le référer, au besoin, vers des ressources appropriées.

RESULTATS

Entre le 1^{er} janvier 2017
et le 31 mars 2018:

27 JEUNES
ont bénéficié d'un
accompagnement personnalisé;

30 PARTENAIRES
des milieux communautaire,
institutionnel et
gouvernemental ont été
impliqués dans le projet
pour un partage de
références.

FAITS SAILLANTS

★ 2017

2018 ★

300 rencontres
individuelles avec ces jeunes

★

Parmi les innombrables réussites
significatives des

27 participants,
on souligne:

- ★ Une jeune a produit un CD de musique rap;
- ★ Un jeune s'est inscrit au projet d'insertion ÉcoMaris sur le voilier Cabestan;
- ★ Un jeune a intégré une formation en menuiserie et ébénisterie;
- ★ Une jeune est retournée à l'université.





C'HANTIER URBAIN GRAFF' CITÉ

Graff'Cité permet à de jeunes adultes de 18 à 30 ans de vivre une expérience de travail concrète et positive qui crée des conditions favorables à leur insertion socioprofessionnelle. Les activités s'articulent autour du nettoyage de graffitis et visent le développement de l'employabilité des participants.

Pendant six mois, les jeunes sont plongés dans la réalité d'une entreprise de services et ont l'opportunité d'exp rimer différentes tâches liées au service à la clientèle, au nettoyage de graffitis, à la saisie de données informatiques et à l'organisation du travail. Ils sont encadrés par deux techniciens de nettoyage, une intervenante psychosociale, une formatrice et une coordonnatrice.

  la suite du projet, l'intervenante continue d'offrir un suivi auprès des participants afin de les accompagner dans leur intégration en emploi ou en formation tout en s'assurant que la transition se déroule bien.



RE SULTATS

12 JEUNES ont participé au projet;

- ★ 8 ont obtenu un emploi après leur participation;
- ★ 2 sont retournés aux études;
- ★ 1 jeune a intégré un projet de réinsertion socioprofessionnelle.

  la fin de la période de suivi en mars 2018 :

- ★ 10 jeunes étaient toujours en action;
- ★ 1 jeune était en rétablissement.

FAITS SAILLANTS

★ 2017

2018 ★

Superficie totale nettoyée:

22 048 pi²;

3 059 graffitis nettoyés sur les propriétés privées;

★

451 contrats de nettoyage réalisés;

★

81 emprunts de trousse effectués par les citoyens pour des nettoyages autonomes;

★

3 corvées pour nettoyer les graffitis de rues entières ont été réalisées en collaboration avec la Ville de Québec.



OPÉRATION EMPLOI



Opération Emploi offre une expérience de travail pertinente et significative à des jeunes de 18 à 30 ans éprouvant des difficultés à intégrer ou à maintenir un emploi.

Ce projet est divisé en deux phases :

- ★ La première, d'une durée de 17 semaines, plonge les participants dans une situation d'emploi réelle à travers un plateau de travail. Ils ont le mandat de repérer et de recenser les graffitis dans les lieux publics et sur les bâtiments de l'arrondissement de La Cité-Limoilou. Ils doivent ensuite contacter les propriétaires des immeubles touchés, leur faire connaître les services de nettoyage et les convaincre de signer un contrat avec l'équipe de Graff'Cité.
- ★ La seconde phase du projet, d'une durée de 26 semaines, vise essentiellement l'intégration et le maintien en emploi, avec le soutien d'une intervenante.

Parallèlement, les jeunes participent à de nombreux ateliers touchant des thèmes variés tels que le savoir-être en emploi, l'estime de soi, la communication, les saines habitudes de vie ou la gestion des finances personnelles

RESULTATS

10 jeunes
ont participé au
projet;

★
50 % d'entre eux ont
complété le projet
et ont intégré un
emploi.



FAITS SAILLANTS

★ 2017

2018 ★

Une participante a décroché un emploi de technicienne en informatique dans un hôpital, domaine dans lequel elle travaillait dans son pays d'origine, avant d'immigrer à Québec;



En partenariat avec l'organisme l'EnGrEnAge et l'épicerie Intermarché, les participants ont travaillé à remplir le Frigo du Parvis pendant les 17 premières semaines.





PROJET HLM

Ce projet d'insertion socioprofessionnelle d'une durée de 22 semaines a comme objectif d'offrir une expérience de travail à des jeunes 18 à 30 ans vivant dans les appartements Saint-Pie X et éprouvant des difficultés à intégrer ou maintenir un emploi.

Les participants avaient comme principale tâche l'entretien extérieur du site des appartements Saint-Pie X. En plus de leur travail quotidien, ils ont assisté à plusieurs formations afin de favoriser le développement de certaines aptitudes, leur participation citoyenne et leur employabilité. Les thèmes abordés ont été la recherche d'emploi, les saines habitudes de vie, la gestion au quotidien, la politique ou l'implication sociale.



RE SULTATS

- ★ 4 **jeunes** femmes ont participé à cette première édition du Projet HLM;
- ★ 100% des participantes ont terminé le projet;
- ★ 2 ont intégré un **emploi**
- ★ 2 sont retournées aux **études**.

FAITS SAILLANTS

★ 2017

★ 2018 ★

Les 4 participantes avaient immigré au Canada depuis moins de 4 ans, 3 d'entre elles étaient mères monoparentales avec des enfants en bas âge et 2 d'entre elles parlaient peu le français;

★

Le projet leur a permis de sortir de leur isolement, d'améliorer leur français et de vivre leur première expérience de travail au Québec.



MES FINANCES, MES CHOIX



Mes finances, mes choix est un programme d'éducation financière permettant aux jeunes d'amorcer sainement leur vie adulte à l'aide d'ateliers ludiques et pratiques touchant plusieurs sujets qui les préoccupent.

RESULTATS

1 339 participants uniques

Total de 2 969 participants

Heures par participant:
4 498



FAITS SAILLANTS

★ 2017

2018 ★

Augmentation du nombre d'heures d'animation par participant ;

Lancement des Ateliers grand public offerts gratuitement et à tous dans les bureaux du CJE. 4 ateliers ont été offerts;

Développement de
5 nouveaux partenariats avec des organismes et écoles du milieu, notamment en immigration, en dépendance et dans la communauté anglophone;

Présentation du programme dans les Caisses Desjardins partenaires et participation à une capsule vidéo destinée aux dirigeants des Caisses Desjardins de la région Québec-Est;

Taux de satisfaction des participants et des partenaires au-dessus de
95%.





FORMATION ET INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

Dans le but de valoriser l'acquisition de compétences transférables, le CJE en partenariat avec le Centre Louis-Jolliet, offre un programme de formation aux participants des divers projets d'insertion socioprofessionnelle.

En plus de multiplier les situations d'apprentissage, ce programme répond directement aux besoins des participants en sélectionnant des ateliers adaptés à leur réalité. Ils reçoivent des formations interactives, concrètes, pertinentes et stimulantes et bénéficient d'outils leur permettant de mener à bien un retour en emploi ou aux études. Le programme permet d'obtenir une reconnaissance des acquis, décernée par la Commission scolaire de la Capitale.

RESULTATS

35 participants
aux ateliers de formation;

400 heures de
formation offertes.

FAITS SAILLANTS

★ 2017



★ 2018

Implantation du
programme de formation
à temps plein au CJE.



PERSEVÉRANCE SCOLAIRE



Le projet Persévérance scolaire est un service offert dans les écoles secondaires du territoire et dans la communauté afin de motiver chaque jeune à découvrir et à développer son plein potentiel. Les projets éducatifs sont animés et planifiés avec des organismes tels que Fusion jeunesse ou VéloCentrix.

Ces projets permettent de développer l'estime de soi, la confiance, la persévérance, l'autonomie, le professionnalisme et les qualités relationnelles des jeunes en valorisant chacune de leurs petites victoires. Des rencontres individuelles sont aussi organisées pour les soutenir dans leur parcours scolaire, leurs recherches de stage ou d'emploi ou dans tout autre projet qui leur tient à cœur.

Les projets de groupe en persévérance pour l'année 2017 ont été :

- ★ 2 projets cinéma
- ★ Projet jeux vidéo
- ★ Projet cuisine
- ★ Projet de réparation de vélo
- ★ Projet de soutien scolaire

RESULTATS

Sur les **70 jeunes** qui ont été suivis dans leur projet personnel ou professionnel :

- ★ **56** se sont **maintenus aux études**
- ★ **30** ont obtenu un emploi
- ★ **12** ont visité un centre de formation professionnelle ou un établissement collégial
- ★ **6** ont réalisé des stages ou des journées d'observation (élève d'un jour)
- ★ **5** se sont réinscrits à l'école à la **suite d'un décrochage.**

★
6 projets de groupe ont été mis en place dans 3 écoles;

★
Les projets ont connu un **taux de rétention de 90%** (127 jeunes sur 141).

FAITS SAILLANTS

★ 2017

★ 2018

48 élèves de l'école Jean-de-Brébeuf visiteront l'école Hôtelière de la Capitale d'ici la fin de l'année scolaire.

★

Le CJE a été un acteur central dans la mise sur pied de la place publique éphémère L'île dans le secteur Vanier.

★

Le nouveau projet Jeune mécano a permis aux élèves de la classe transitoire de l'école Jean-de-Brébeuf d'explorer la mécanique cycliste en partenariat avec VéloCentrix.

★

L'école secondaire Vanier a aménagé un local spécifiquement destiné au soutien scolaire, ce qui contribue grandement au succès du projet et permet aux élèves de savoir où trouver en tout temps le conseiller. Il y a eu de nombreux échos positifs de la part des enseignants qui soulignaient des progrès remarquables dans les résultats scolaires et les habitudes de vie des participants.





ENTREPRENEURIAT ET BENEVOLAT JEUNESSE

Les conseillers en entrepreneuriat jeunesse du CJE ont pour mission d'offrir leur expertise en soutien aux initiatives entrepreneuriales et aux projets de bénévolat initiés et réalisés par des jeunes fréquentant une école secondaire publique environnante. Ces projets leur permettent de vivre une expérience de mobilisation concrète qui leur donne la possibilité de développer des valeurs telles que la coopération, l'engagement et la créativité. En outillant les jeunes pour qu'ils sachent passer de l'idée à l'action, ils deviennent des citoyens autonomes et proactifs qui seront de futurs acteurs de changement dans leurs milieux de travail et de vie.

RESULTATS

Pour la période entre le 1^{er} janvier 2017 et le 31 mars 2018

★
173 jeunes ont participé à une initiative liée à l'entrepreneuriat et **50** à un projet de bénévolat;

★
5 écoles secondaires ont bénéficié des services pour des projets en **entrepreneuriat** ou en **bénévolat**;

★
3 000\$ ont été versés en soutien à 3 projets de bénévolat distincts;

★
2 Coopératives jeunesse de services (CJS) ont opéré durant l'été 2017 avec le soutien du CJE.

FAITS SAILLANTS

★ 2017

2018 ★

Succès retentissant de la 1^{ère} édition de **La folle ascension**, un événement entrepreneurial de grande envergure qui a rassemblé 39 jeunes de 4 écoles secondaires au Roc Gyms de Québec;

★
Prix Coup de cœur du jury au concours OsEntreprendre, niveau local, pour le **projet Rond-Point** de l'école Joseph-François-Perrault;

★
Prix du School Board pour le **projet Trifolium** de St-Patrick's High School.



VOLONTARIAT



L'engagement volontaire dans des projets d'utilité collective favorise l'expression de la citoyenneté. En plus de représenter une porte d'entrée vers d'autres formes de participation citoyenne, civique ou politique, l'engagement volontaire peut influencer le cheminement personnel des individus et avoir un effet positif sur la perception de la population à l'égard des jeunes.

Pour promouvoir le volontariat auprès des jeunes adultes de la communauté, le CJE s'est joint au projet Verdir Saint-Roch, une initiative de citoyens qui se sont donné le défi de créer des îlots de fraîcheur au sein de leur quartier. Ces îlots sont principalement constitués de plantes comestibles dont peuvent profiter tous les habitants du quartier. Le projet réunit plus de 12 organismes communautaires locaux.

RESULTATS

- ★ 7 participants
- ★ 9 semaines
- ★ 250 heures de bénévolat



FAITS SAILLANTS

★ 2017

2018 ★

Verdir Saint-Roch
a été finaliste
pour l'obtention du
Prix Action
David Suzuki 2017.

★

Le principal
verdissement
de l'été 2017 a été
le terrain de
La Nef, Coopérative
de solidarité
Notre-Dame de Jacques-Cartier.



FONDATION DU CJE

Dans le but d'offrir un soutien financier direct à des jeunes en vue de la réalisation d'un projet ou pour un dépannage d'urgence, le CJE possède sa propre fondation. Celle-ci est un précieux outil d'intervention qui génère, chaque année, des retombées positives et mesurables et qui aide à améliorer les conditions de vie des jeunes qui fréquentent notre organisme.

RESULTATS

L'an dernier,
la Fondation a remis :

- ★ **2 508\$** à **35 jeunes** pour leur permettre d'avancer dans leur projet de vie;
- ★ **1 331\$** à **20 jeunes** pour du dépannage d'urgence (aide alimentaire, billets d'autobus, examens de la vue, achat de lunettes, etc.);
- ★ **1 177\$** à **15 jeunes** dans le cadre de la réalisation d'un projet professionnel ou personnel.

FAITS SAILLANTS

★ 2017

2018 ★

115 billets ont été vendus pour la **première édition de Cocktail expérience**, un événement visant à collecter des fonds pour la Fondation;

★

Tenue de 3 activités

D'un mur à l'autre, journées de création de graffitis artistiques en plein air. Les œuvres créées pendant ces journées étant destinées à être vendues durant l'évènement Cocktail expérience;

★

8 artistes ont été mis en avant-plan et toutes leurs œuvres ont été vendues pour un montant total de **3 945\$**.



NOTRE ÉQUIPE



Sophie Villeneuve



Émilie Boutin



Lucie Godin



Julie Lachance



Louis-Philippe
Tétreault



Boromir Vallée Dore



Aurée Fortier



Aude Pépin



Laurent Pagano



Johanne Perreault



Jeff Doucet



Jean-Dominique
Hamel-Ratté



Aïcha Bélaïchouche



Tanya Colangelo



Sonia Ferron



Hugo Fleury



Gabrielle Côté



Anne Fournier



Stéphanie
Cazeau-Thibault



Sabrina Côté



Pierre-Luc Aubin



Maude Martin-Gagnon



Maude Lefebvre



François Quinn



Mario Côté



Marie-Edwige Guilhem

SANS OUBLIER

Marie-Jeanne Bouchard
Meriem Bélaïchouche
Annaïg Créquer
Émilie Gaudreau
Claire Légaré
Alicia Sirois-Gaudreau
Isabelle Thériault
Émilie Vaillancourt

PARTENAIRES DE NOTRE RÉUSSITE

MEMBRES DU CA

Luc Bouchard: président
Amélie Roy: vice-présidente
Nicole St-Hilaire: trésorière
Marie-France Godin: secrétaire
Catherine Plasse-Ferland
Marie-Catherine Paquet
Anna Gueye
Élizabeth Carmichael
Jean-Paul Riverin
Ricardo Robayo Quintana

PARTENAIRES FINANCIERS

Emploi-Québec
Fédération des caisses Desjardins du Québec
Caisse Desjardins de Limoilou
Fondation Jeunes en Tête
Secrétariat à la jeunesse du Québec
Service Canada
Sphère
Ville de Québec
Ville de Québec - Arrondissement de La Cité-Limoilou
Office Municipal D'Habitation De Québec
Commission scolaire de la Capitale

PARTENAIRES INSTITUTIONS

Caisse d'économie solidaire Desjardins
Caisse Desjardins de Québec
Caisse Desjardins des Rivières de Québec
Caisse Desjardins du plateau Montcalm
Cégep Limoilou
Centre d'éducation aux adultes Louis-Jolliet
CFP de Limoilou
Collège St-Charles Garnier
École secondaire Cardinal-Roy
École Boudreau
École des métiers et occupations de l'industrie
de la construction de Québec (ÉMOICQ)
École hôtelière de la Capitale
École secondaire Jean-de-Brébeuf
École secondaire Joseph-François-Perrault
École secondaire la Camaradière
École secondaire Vanier
Quebec High School
St-Patrick's High School

ÉLUS

M. André Drolet, Député de Jean-Lesage
M. Jean-Yves Duclos, Député de Québec
M. Patrick Huot, Député de Vanier-Les Rivières
Mme Agnès Maltais, Députée de Taschereau
Mme Chantal Gilbert, Arrondissement La Cité-Limoilou, district Saint-Roch Saint-Sauveur
Mme Geneviève Hamelin, Arrondissement de La Cité-Limoilou, district Maizerets-Lairet
Mme Suzanne Verreault, Arrondissement de La Cité-Limoilou, district Limoilou
Mme Anne Guérette, Arrondissement La Cité-Limoilou, district du Cap-aux-Diamants

PARTENAIRES DES PROJETS

Alimentation L'impact
Association des Travailleurs et des
Travailleuses de Rue du Québec (ATTRUEQ)
Bibliothèque Jean Baptiste-Dubergier
Café le Complice
CDEC de Québec
Centre d'apprentissage intensif
Centre de réadaptation en dépendance de Québec (CRDQ)
Centre de recherche de l'institut universitaire
du Centre jeunesse de Québec
Centre femmes aux 3 A
Centre Jacques-Cartier
Centre R.I.R.E. 2000
Centre Solidarité Jeunesse
CIUSSS de la Capitale-Nationale
CJE Charlesbourg-Chauveau
CJE Chauveau
CJE Montmorency
CJE Portneuf
CLE de Beauport
CLE de Charlesbourg
CLE de Ste-Foy
CLE des Quartiers-Historiques
CLSC de Ste-Foy
CLSC de la Basse-Ville
CLSC des Rivières
Entraide Jeunesse Québec
Entreprise de formation Dimensions
Fusion Jeunesse
Gestion Jeunesse
Institut universitaire de réadaptation
physique de Québec (IRDPQ)
L'Ampli de Québec
La Jonction
La Nef, salle multi
Le Cercle

MERCI À TOUS !

Le Pavois de Québec
Mères et monde
Mission Locale de la Saintonge
Mission Locale de Pas-de-Calais
Option-travail
Orchestre symphonique de Québec
Pech
Portage Québec
Programme intervention
prostitution Québec (PIPQ)
Projets Bourlamaque
Projet intervention
prostitution Québec
Réseau des carrefours
jeunesse-emploi
du Québec (RCJEQ)
SDC Montcalm
SDC St-Roch
SQUAT Basse-Ville
Table de concertation
Dubergier les saules
Table de quartier l'Engrenage
Table de Quartier Vanier
VéloCentrix
Verdir Saint-Roch
Webster
YWCA

POINTS DE SERVICE



La Cité-Limoilou

265 A, de la Couronne
Québec (Québec) G1K 6E1

Les Saules

2995, boul. Masson
Québec (Québec) G1P 1J7

CJECN.QC.CA

418 524-2345

