

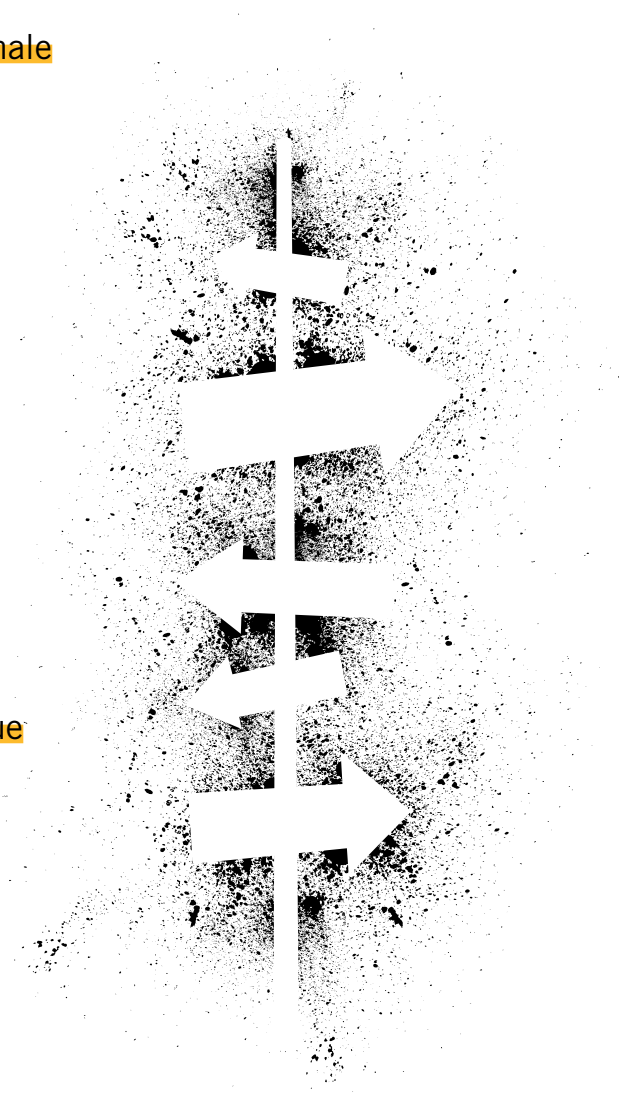


**RAPPORT
ANNUEL**

2010/11

TABLE DES MATIÈRES

- 3** ▶ Lettre du directeur général et du président du conseil d'administration
- 4** ▶ Le Carrefour jeunesse-emploi de la Capitale Nationale
- 5** ▶ Statistiques éclairés
- 6** ▶ L'accueil et la salle multiservices
- 6** ▶ Le cheminement vers l'emploi
- 7** ▶ Le cheminement vers l'orientation
- 8** ▶ IDEO 16-17
- 9** ▶ Persévérer Autrement
- 10** ▶ Jeunes en action
- 11** ▶ Défi de l'entrepreneuriat jeunesse
- 12** ▶ Conseiller en entrepreneuriat
- 12** ▶ Coopérative jeunesse de services
- 13** ▶ Chantiers urbains
- 13** ▶ Chantier urbain La Cité
- 13** ▶ Volet Graff'Cité
- 14** ▶ Volet AniMa'cité
- 15** ▶ Chantier urbain Charlesbourg-Les Rivières
- 16** ▶ L'Ampli de Québec
- 17** ▶ Gestion de carrière artistique et conseiller artistique
- 18** ▶ Projet de recherche « Besoins d'accompagnement des jeunes en 2010 »
- 19** ▶ Minibus communautaire
- 19** ▶ Desjardins Jeunes au travail
- 19** ▶ J'accroche, initiative Desjardins
- 20** ▶ La passion des jeunes
- 22** ▶ Nos partenaires





LETTRE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL ET DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le Carrefour jeunesse-emploi de la Capitale Nationale (CJECN) a connu une très bonne année, remplie d'actions, de nouveaux projets et de succès vécus aux côtés des jeunes qui nous fréquentent.

Malgré le contexte démographique et la baisse annoncée du nombre de jeunes, le Carrefour s'en tire bien, avec une légère baisse de 10,5 % du nombre d'ouverture de dossiers. Dans le contexte d'un taux de chômage très bas, les jeunes qui n'ont pas d'emploi vivent souvent des défis plus grands. Nous sommes fiers d'annoncer que nous avons aidé 14 % plus de jeunes que l'an dernier à s'insérer en emploi et 24 % plus de jeunes à se maintenir en emploi.

Le projet du Carrefour, l'Ampli de Québec, a officiellement débuté ses activités en octobre 2010 et la réponse du milieu de la relève artistique est très positive, tant auprès des jeunes qu'auprès des organismes et entreprises culturels. C'était sans contredit un grand besoin dans le milieu et nous félicitons la Ville de Québec d'avoir voulu investir en ce sens.

Beaucoup de nouveautés pour la persévérance scolaire, avec l'implantation cette année d'un projet pilote en collaboration avec Fusion Jeunesse, l'Université Laval et trois écoles secondaires de la région. Nous avons vécu un beau succès avec ce projet et nous tenterons l'an prochain d'étendre cette formule à un plus grand nombre d'écoles. Nous remercions aussi TELUS pour leur important don de 20 000 \$ à la Fondation du CJECN pour cette cause.

En bref, une très bonne année! Nous sommes très fiers de notre équipe de travail et de nos résultats... sans parler des nombreuses réalisations de ceux qui comptent le plus pour nous, les jeunes!

Nous espérons pouvoir travailler encore longtemps à aider toujours plus de jeunes à progresser dans leurs projets.

Steve Gignac
Directeur général

Patrick Lebel
Président du conseil d'administration

LE CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE LA CAPITALE NATIONALE

Bienvenue dans ton Carrefour ! Nous sommes heureux de te présenter le rapport annuel 2010-2011 de nos actions.

MISSION

Le Carrefour jeunesse-emploi de la Capitale Nationale a pour mission de soutenir les jeunes adultes âgés de 16 à 35 ans dans leurs démarches visant à améliorer leurs conditions de vie en favorisant notamment le développement de leur employabilité. L'organisme se démarque par son accueil sans discrimination de statut socio-économique de même que par son approche globale, c'est-à-dire qu'il tient compte de l'ensemble des besoins et des conditions de vie des jeunes.

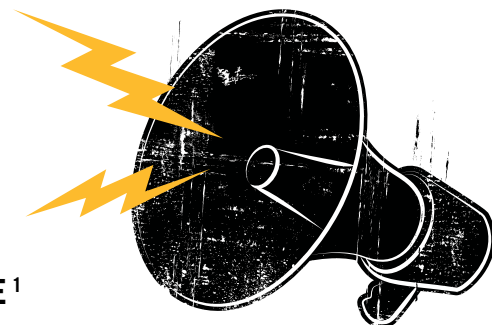
Les jeunes qui fréquentent le CJECN sont majoritairement issus des quartiers centraux de Québec et présentent donc des profils sociaux et économiques très variés. Nous pouvons par contre constater que plusieurs jeunes sont en situation de pauvreté matérielle et sociale, et ont un grand besoin d'accompagnement.



CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI
DE LA CAPITALE NATIONALE

STATISTIQUES ÉCLAIRS

➔ **880 JEUNES** ONT OUVERT UN DOSSIER CETTE ANNÉE¹



PARTICIPANTS PAR PARCOURS

Emploi	592 / 67 %
Orientation	181 / 20 %
Projets et étranger	68 / 7 %
Entrepreneuriat	33 / 4 %
Référence externe ²	6 / 1 %

SOURCE DES REVENUS

Emploi	400 / 45 %
Aucun revenu	218 / 25 %
Assurance emploi	99 / 11 %
Autres revenus	77 / 8 %
Sécurité du revenu	50 / 6 %
Prêts et bourses	31 / 4 %
SAAQ/CSST	5 / 1 %

NIVEAU DE SCOLARITÉ

Présecondaire/Secondaire	505 / 58 %
Collégial	179 / 20 %
Universitaire	196 / 22 %

ÂGE À L'INSCRIPTION

14-15 ans	18 / 2 %
16-24 ans	410 / 47 %
25-35 ans	448 / 50 %
36 ans et plus	4 / 1 %

OUTILS WEB

- ▶ **15 942 visites** sur notre site Web cjecn.qc.ca
- ▶ **150 abonnés** Twitter au 31 mars 2011³
- ▶ **125 personnes** « aiment » notre page Facebook au 31 mars 2011

NOMBRE DE PARTICIPANTS DANS LES AUTRES PROJETS ET SERVICES⁴

IDEO 16-17 et Persévérer Autrement	119
Jeunes en action	88
Défi de l'entrepreneuriat jeunesse	469
Conseillère en entrepreneuriat	64
Coopérative jeunesse de services	23
Chantiers urbains	40
Ampli de Québec et Gestion de carrière artistique	307
Jeunes au travail Desjardins et J'accroche	8

1 Cet objectif quantitatif représente le premier indicateur des résultats d'Emploi-Québec.

2 Ce chiffre ne prend pas en compte les références externes en cours de cheminement.

3 Ce chiffre est approximatif, puisque le site Twitter ne fournit pas de statistiques.

4 Les détails de ces statistiques sont donnés à mesure au cours du présent rapport.



L'ACCUEIL ET LA SALLE MULTISERVICES

Porte d'entrée officielle du CJE CN, l'accueil se veut un lieu chaleureux et invitant. Tous les jeunes qui viennent au Carrefour y sont rencontrés par un conseiller qui évalue leurs besoins et les dirige vers les ressources les plus appropriées, à l'interne ou dans le milieu. Cette année un grand total de 880 jeunes ont été rencontrés.

L'accueil est composé d'une salle multiservices équipée de sept postes informatiques pour que les jeunes puissent y effectuer leur recherche d'emploi. Une partie de la salle est réservée au Centre d'accès communautaire, pour permettre aux usagers présents de travailler sur leurs projets personnels.

LE CHEMINEMENT VERS L'EMPLOI

La grande majorité des jeunes rencontrés utilisent les services en employabilité. L'équipe de conseillers en emploi offre diverses possibilités aux jeunes telles que des ateliers de recherche d'emploi, des simulations d'entrevue, un suivi personnalisé et plusieurs autres activités. Les conseillers en emploi offrent aussi des outils et de l'information aux jeunes qui aimeraient aller travailler, effectuer un stage, s'impliquer ou entreprendre du tourisme culturel ou équitable à l'étranger.

RÉALISATIONS

- » Embauche d'un étudiant dans le cadre du programme Emplois d'été Canada de Service Canada, pour lui permettre de développer ses habiletés et compétences en insertion professionnelle à Québec
- » Offre d'ateliers spécialisés pour des organismes partenaires (Mères et Monde, Cégep Limoilou, etc.) et pour les jeunes en parcours au Carrefour
- » Organisation de deux salons de l'emploi, le premier dans six écoles de la Commission scolaire de la Capitale et le deuxième, le Carrefour jumelage emploi, offrant aux finissants des Chantiers urbains un premier contact avec des employeurs locaux
- » Développement du CJE CN 2.0 : utilisation de Facebook, Twitter, Youtube, LinkedIn; sensibilisation des jeunes aux nouvelles techniques de recherche d'emploi

À SURVEILLER EN 2011-2012

- » Développement du service aux employeurs, notamment par l'organisation d'événements favorisant la rencontre entre les chercheurs d'emplois et les employeurs
- » Consolidation de l'utilisation des médias sociaux dans différentes sphères de l'employabilité



592 JEUNES ONT INTÉGRÉ LE CHEMINEMENT VERS L'EMPLOI*

278 jeunes ont trouvé un emploi

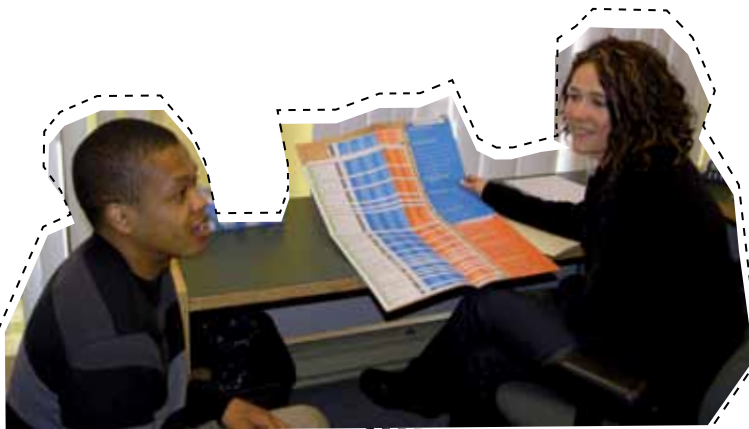
203 jeunes se sont maintenus en emploi

13 jeunes ont entamé un projet à l'étranger

* Notre service a permis cette année à une portion significativement plus élevée de jeunes que l'an passé de se trouver un emploi et de le conserver.

LE CHEMINEMENT VERS L'ORIENTATION

Le service d'orientation est adapté aux besoins des personnes désirant effectuer un choix de carrière, leur bilan personnel, professionnel ou scolaire, ou se réorienter. Par des ateliers de groupe, des suivis individuels personnalisés et des ateliers d'information scolaire, nos conseillères en orientation ont offert aux 16-35 ans la possibilité de cheminer vers leurs objectifs.



RÉALISATIONS

- » Consolidation de nos collaborations avec nos programmes Jeunes en action, Idéo, Gestion de carrière artistique et Chantiers urbains
- » Consolidation avec le secteur emploi du CJEEN afin d'enrichir la collaboration et de diminuer la liste d'attente
- » Consolidation de notre partenariat avec Mères et Monde et le SARCA
- » Formation continue des conseillères d'orientation pour offrir le meilleur service possible
- » Offre de périodes d'aide à l'admission en formation scolaire

181 JEUNES ONT INTÉGRÉ LE PARCOURS ORIENTATION

De ce nombre :

75 ont entamé une formation

60 se sont maintenus en formation

25 ateliers d'orientation, en groupe, ont été donnés

53 jeunes ont suivi une démarche d'orientation en cours de cheminement dans un autre projet du CJEEN*

* Ces jeunes ne sont pas comptabilisés dans le parcours orientation.

IDEO 16-17

Le programme IDEO 16-17 est caractérisé par une intervention spécialisée auprès des 16 à 17 ans. Il vise un suivi des jeunes qui vivent des défis au niveau de leur persévérance scolaire ou qui aimeraient se mettre en action après avoir quitté le système scolaire. Ce projet a favorisé leur accompagnement en vue de la formulation d'un projet de vie et des moyens nécessaires pour le concrétiser. IDEO 16-17 est soutenu financièrement par le Secrétariat à la jeunesse, dans le cadre de la Stratégie d'action jeunesse 2009-2014.



RÉALISATIONS

- » Élèves d'un jour, journées et stages d'observation
- » Visites d'entreprises et de centres de formation professionnelle
- » Réalisation de 7 émissions de radio à CKRL « Les ondes de la persévérance » avec 3 jeunes du Centre d'éducation aux adultes Louis-Jolliet
- » Organisation du Gala de la persévérance en partenariat avec le YMCA et l'École secondaire Cardinal-Roy
- » Organisation d'une soirée reconnaissance Célébrons nos IDEO, présentée par TELUS et réalisée en collaboration avec les 6 autres carrefours jeunesse-emploi de la région de la Capitale-Nationale

32 JEUNES ONT BÉNÉFICIÉ D'UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

De ce nombre, au 31 mars 2011 :

- 10** persévèrent dans leurs études
- 7** ont intégré un emploi (*5 se sont maintenus*)
- 1** a effectué un retour aux études (*2 se sont maintenus*)*
- 3** ont intégré une démarche de rétablissement personnel (*Les 3 se sont maintenus en démarche*)
- 8** sont toujours en suivi
- 3** sont impossibles à joindre

* Un participant avait intégré les études avant le 31 mars 2010.

ideo 16-17

Enrichir
le Québec
de sa relève
jeunes.gouv.qc.ca



PERSÉVÉRER AUTREMENT

Persévérer autrement est un projet réalisé dans trois écoles secondaires, en collaboration avec l'organisme Fusion Jeunesse et l'Université Laval. Des étudiants ou finissants sont embauchés par l'Université et travaillent en collaboration avec l'intervenante en persévérance scolaire IDEO pour mener des projets à saveur entrepreneuriale. Les compagnies TELUS et Trimco Immobilier ont fait d'importants dons pour aider au financement de ces projets, ainsi que l'entente spécifique « La persévérance c'est Capitale » et les tables d'actions préventives jeunesse (TAPJ) de Québec-Centre et de Duberger-Les Saules.

RÉALISATIONS

- » Création d'un album de musique à l'École secondaire Vanier, en collaboration avec Dreyworld Studios et un finissant à la maîtrise en composition musicale
- » Réalisation de capsules sur des métiers et des passions à l'École secondaire la Camaradière, en collaboration avec un finissant à la maîtrise en littérature, arts de la scène et de l'écran
- » Préparation et animation de l'émission « Les ondes de la persévérance » à CKRL 89.1, en collaboration avec une étudiante au baccalauréat en communications publiques



87 JEUNES ONT INTÉGRÉ LE PROJET

De ce nombre, au 31 mars 2011 :

86 persévèrent dans leurs études

1 a intégré un emploi et s'y est maintenu



JEUNES EN ACTION

Jeunes en action est une mesure qui s'inscrit dans la Stratégie d'action jeunesse et qui est coordonnée par Emploi-Québec. Ce programme s'adresse aux jeunes de 18 à 24 ans qui souhaitent intégrer le marché du travail. À travers les activités du programme, ces jeunes sont amenés à développer leur employabilité. Un accompagnement personnalisé les aide à définir un projet de vie qui vise leur intégration en emploi ou aux études.



RÉALISATIONS

- » Animation d'émissions de radio à la station CKRL
- » Randonnée pédestre de 30 km dans Charlevoix
- » Projet de plein air en collaboration avec une étudiante de l'Université Laval portant sur des thématiques d'amélioration des habiletés relationnelles
- » Programme de remise en forme physique et psychologique de 6 semaines

À SURVEILLER EN 2011-2012

- » Projet de chantier d'insertion professionnelle à Brest pendant 3 semaines

88 JEUNES ONT PARTICIPÉ À JEUNES EN ACTION*

De ce nombre...

64 participants ont terminé la phase intensive du projet

De ce nombre...

16 ont intégré une formation

13 ont obtenu un emploi

7 sont en rétablissement de longue durée

4 ont été réadmis dans le programme

3 participants ont quitté pendant la période d'essai de trois semaines

1 a changé de ville

20 ont quitté le projet

* 38 étaient déjà en participation le 1^{er} avril 2010.

DÉFI DE L'ENTREPRENEURIAT JEUNESSE

Le Défi de l'entrepreneuriat jeunesse est une mesure de la stratégie d'action jeunesse et est soutenu financièrement par le Secrétariat à la jeunesse. Le Défi vise à promouvoir les valeurs entrepreneuriales chez les jeunes en milieu scolaire et communautaire. Les agents de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse (ASEJ) travaillent avec des jeunes au développement de projets entrepreneuriaux.

RÉALISATIONS

- » Auprès de jeunes et d'intervenants, créer, développer, soutenir, promouvoir et informer, en lien avec l'entrepreneuriat jeunesse :
 - Club VIP Petits Déjeuners à l'École secondaire Cardinal-Roy;
 - Persévérer Autrement, dans les écoles secondaire Vanier, Brébeuf et la Camaradière;
 - Jeune Coop-Services de cafétéria à l'Entreprise de formation Dimensions, en collaboration avec la CDR Chaudières-Appalaches.
- » Animation d'ateliers au CJECN, auprès des participants de Jeunes en Action et de Gestion de carrière artistique ainsi qu'auprès des employés dans le cadre de Vise Entreprendre

ONT ÉTÉ SENSIBILISÉS À L'ENTREPRENEURIAT :

Dans le milieu scolaire public...

149 jeunes

26 intervenants

Dans le milieu scolaire privé et anglophone...

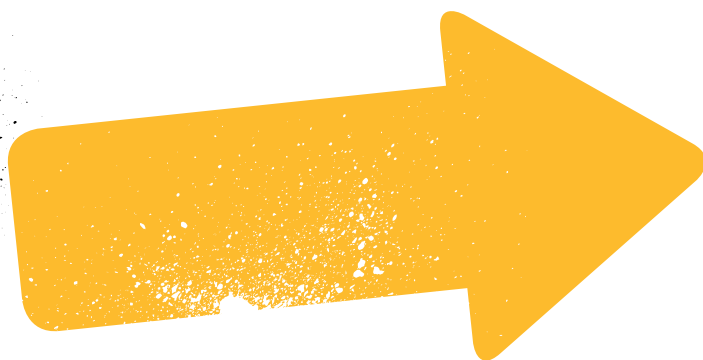
200 jeunes

22 intervenants

Dans le milieu communautaire...

120 jeunes

151 intervenants



DÉFI DE L'ENTREPRENEURIAT JEUNESSE (SUITE)

CONSEILLER EN ENTREPRENEURIAT

L'ASEJ offre aussi du soutien aux jeunes entrepreneurs en devenir. Au stade du pré-démarrage, il aide les jeunes à circonscrire leur idée et à mieux connaître les ressources qui s'offrent à eux pour la réalisation de leur projet.

RÉALISATIONS

- » Organisation de rencontres éclairs (*speed meetings*) entrepreneuriales permettant à de futurs entrepreneurs de connaître plusieurs organismes d'aide au démarrage d'entreprises

64 JEUNES ONT ÉTÉ ACCOMPAGNÉS DANS LEURS PROJETS DE DÉMARRAGE D'ENTREPRISES AVEC LA COLLABORATION DE NOS PARTENAIRES

De ce nombre :

40 ont bénéficié d'un suivi échelonné sur plus d'une rencontre

30 ont été référés à des ressources pouvant les amener plus loin dans leur projet*

* Certains jeunes bénéficiaient d'un suivi alors qu'ils ont été référés.



COOPÉRATIVE JEUNESSE DE SERVICES

À titre d'organisme parrain, le CJEEN collabore annuellement à la mise sur pied de deux coopératives jeunesse de services (CJS). Des jeunes de 12 à 17 ans y apprennent la gestion démocratique et les bases du fonctionnement d'une coopérative de services.

RÉALISATIONS

- » Activités liées à l'engagement citoyen pour sensibiliser les jeunes à s'impliquer socialement
- » Plus de 580 heures de contrats de service travaillées par les jeunes

RÉSULTATS

- **23 jeunes** ont mis sur pied et opéré les deux CJS

CHANTIERS URBAINS

Plusieurs jeunes citoyennes et citoyens de la Ville de Québec ont eu l'occasion, à travers les Chantiers urbains, de vivre une expérience de travail significative où ils ont pu développer des compétences et réaliser des apprentissages. Ces jeunes qui vivent des défis au niveau de leur insertion professionnelle y reçoivent un accompagnement personnalisé pour définir leur projet de vie et viser le retour aux études ou sur le marché du travail. Ces projets sont rendus possibles grâce entre autres à la Ville de Québec, à Emploi-Québec, à Service Canada et au Forum jeunesse de la Capitale Nationale.



CHANTIER URBAIN LA CITÉ

VOLET GRAFF'CITÉ

Pour une septième année, le volet Graff'Cité offre un service de nettoyage de graffitis gratuit dans l'arrondissement La Cité-Limoilou. Les jeunes participants donnent aussi de l'information aux citoyens à l'occasion de différents événements afin de les sensibiliser à la prévention du phénomène du graffiti.

RÉALISATIONS

- » Mise en ligne du nouveau site Web de Graff'Cité : graffcite.com
- » Mise en place d'un service de peinture pour les surfaces en bois impossibles à nettoyer

À SURVEILLER EN 2011-2012

- » Nouvelle escouade verte à vélo
- » Nouvelle base de données afin d'améliorer le service à la clientèle
- » Organisation d'un événement autour du graffiti

13 JEUNES ONT PARTICIPÉ AU PROJET EN 2010

De ce nombre * :

- 9 ont intégré un emploi
- 1 est en recherche d'emploi
- 1 est en démarche de rétablissement personnel
- 2 ont été référés à un service plus approprié

* Ces statistiques ont été compilées à la fin du projet en novembre 2010.



CHANTIER URBAIN LA CITÉ (SUITE)

VOLET ANIMA'CITÉ

L'édition 2010-2011 d'AniMa'cité en était à sa troisième année sous sa forme actuelle. Elle était axée principalement autour de l'animation urbaine et la création de deux nouveaux géants. Les participants d'AniMa'cité ont pu y développer leurs compétences par le biais des arts et de la formation citoyenne.



RÉALISATIONS

- » Animation urbaine et soutien logistique dans 12 fêtes de quartiers et évènements
- » Construction de deux nouveaux géants représentant la Cité et Limoilou
- » Formations selon différentes thématiques telles que le maquillage d'enfants, la manipulation des géants, le modelage de ballons, l'improvisation, la musique (percussions) et l'écriture

À SURVEILLER EN 2011 ET 2012

- » Cliniques artistiques pour les participants (photographie, musique, improvisation, théâtre)
- » Élaboration d'un projet artistique rassembleur
- » Animation dans des camps de jour ou des organismes communautaires



12 JEUNES ONT PARTICIPÉ AU PROJET EN 2010

De ce nombre* :

3 ont intégré un emploi

3 sont retournés aux études

2 sont en recherche d'emploi

* Ces statistiques ont été compilées à la fin du projet en novembre 2010.

CHANTIER URBAIN CHARLESBOURG-LES RIVIÈRES

Le chantier urbain Charlesbourg-Les Rivières se spécialise dans les travaux manuels et l'aménagement paysager. Depuis quelques années, les jeunes y sont amenés à réaliser des travaux liés à des installations sportives. En plus d'œuvrer à définir leur projet de vie, les jeunes de ce Chantier ont l'occasion de développer des aptitudes pour le travail à l'extérieur et des compétences en aménagement.

RÉALISATIONS

- » Finition du parc de BMX Notre-Dame-des-Laurentides
- » Construction d'un terrain d'Ultimate frisbee au nord de Charlesbourg
- » Réfection d'un terrain de tennis
- » Aménagements et travaux divers dans deux jardins communautaires

15 JEUNES ONT PARTICIPÉ AU PROJET EN 2010

De ce nombre* :

3 sont retournés aux études

3 étaient en attente de réponse pour entrer au DEP

2 ont réintégré le marché du travail

1 a intégré un autre projet jeunesse

6 ont été référés à des services plus appropriés

* Ces statistiques ont été compilées à la fin du projet en novembre 2010.



L'AMPLI DE QUÉBEC

Pour le Carrefour, cette année a été marquée par le lancement de L'Ampli de Québec. En complémentarité avec les initiatives déjà existantes dans le milieu, l'Ampli a comme mission de permettre à des jeunes musiciens et chanteurs de perfectionner tous les aspects de leur pratique artistique sous la direction d'artistes professionnels et d'intervenants du secteur culturel. L'Ampli de Québec se veut un lieu de transmission de la connaissance musicale, un mélange de savoir faire, de connaissances pratiques et théoriques qui ne s'acquièrent qu'au contact intensif et prolongé de gens du métier. Ce projet est rendu possible grâce au soutien financier de la Ville de Québec.



RÉALISATIONS

- » Octobre 2010: Ouverture de l'Ampli et lancement du site Web: amplidequebec.qc.ca
- » Porte-ouvertes et dévoilement du volet PRO
- » Première session de formations à la carte – 28 formations différentes
- » Lancement de la programmation d'hiver
- » Deuxième session de formations à la carte – 33 formations différentes

MEMBRES

2010:

54 membres

2011:

76 membres en date du 21 avril 2011

- Environ **280 personnes** ont assisté aux activités grand public de l'Ampli de Québec
- En moyenne **10 personnes** par jour viennent consulter les services du conseiller artistique avec des pointes de près de **20 personnes** les jeudis et vendredis.



GESTION DE CARRIÈRE ARTISTIQUE ET CONSEILLER ARTISTIQUE

Le projet Gestion de carrière artistique (GCA) est une formation destinée aux artistes de la relève en vue de leur procurer des outils concrets d'intégration du milieu artistique. À raison de deux cohortes par année, ce projet est offert en collaboration avec Emploi-Québec et le Centre d'éducation aux adultes Louis-Jolliet. Plus d'une vingtaine de formateurs spécialisés et artistes professionnels apportent leur expertise à la formation.

En plus de la formation Gestion de Carrière Artistique, le CJEEN offre les services d'un conseiller artistique pour les artistes ayant des besoins spécifiques tels que constituer un dossier d'artiste, rédiger une demande de bourse ou rechercher un emploi dans le secteur culturel.

25 JEUNES ONT ÉTÉ RENCONTRÉS PAR LE CONSEILLER ARTISTIQUE

27 JEUNES ONT PARTICIPÉ À LA FORMATION

-De ce nombre :

- 6** sont salariés et travailleurs autonomes dans leur discipline
- 2** sont travailleurs autonomes dans leur discipline
- 3** sont en emploi dans le secteur culturel
- 7** suivent un complément de formation dans leur domaine tout en poursuivant leur pratique artistique
- 2** suivent un complément de formation dans leur domaine et sont en emploi
- 1** est en démarrage d'entreprise
- 1** a effectué une réorientation de carrière
- 5** ont entrepris un projet Jeunes Volontaires

RÉALISATIONS

- » Intégration de GCA au programme de formation de l'Ampli de Québec
- » Collaboration avec la Corporation des Récollets en vue d'obtenir de l'aide financière aux participants méritants
- » Activités spéciales tenues dans le cadre du Carrefour international de théâtre

À SURVEILLER EN 2011-2012

- » Organisation d'une activité de « rencontres-express » avec les étudiants en gérance d'artiste du CFP Maurice Barbeau

RÉALISATIONS DES PARTICIPANTS :

- 7** ont reçu une bourse pour leurs projets (CALQ, CAC, Première Ovation, Bourse Troubadour...)
- 18** participent à des événements artistiques régionaux
- 7** participent à des événements artistiques provinciaux
- 2** participent à des événements artistiques nationaux
- 8** participent à des événements artistiques internationaux

PROJET DE RECHERCHE

« BESOINS D'ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES EN 2010 »

Dans un contexte de changements démographiques et de variations importantes du taux de chômage et de l'activité économique, nous avons observé que les besoins des jeunes changeaient. Un comité de partenaires a vu le jour pour travailler, en collaboration avec l'INRS, sur une recherche-action qui s'intéresse aux besoins actuels d'accompagnement des jeunes. Cette recherche a été rendue possible grâce à l'INRS, Emploi-Québec, au Forum Jeunesse de la région de la Capitale Nationale, au CSSS Vieille-Capitale, à la Ville de Québec et à la Maison Dauphine.

RÉALISATIONS

- » Entrevues semi-dirigées auprès de 56 jeunes de 15 à 30 ans
- » Tenue de deux focus groupes avec des intervenants d'organismes communautaires et institutionnels
- » Amorçe de la réflexion et de l'analyse des données

À SURVEILLER EN 2011-2012

- » Publication de la recherche
- » Diffusion des résultats dans le milieu
- » Élaboration d'un plan d'action concerté



MINIBUS COMMUNAUTAIRE

Ce projet est issu des besoins de transport exprimés par des citoyens participant aux activités des organismes dans Duberger-Les Saules. Soutenu cette année par le CLSC des Rivières et la CDEC de Québec, le comité a pu célébrer l'inauguration du Minibus communautaire. Grâce à l'important appui financier de la Caisse des Rivières de Québec, du concessionnaire automobile Desjardins Auto Collection et de la Fondation Mobilis, les sept organismes ont pu faire l'acquisition d'un minibus neuf de 15 passagers.



SOURCE + RESSOURCES DE VALEUR

INITIATIVES RÉGIONALES DESJARDINS

Ces deux projets sont des initiatives élaborées en collaboration avec certaines caisses Desjardins de la région de Québec. Les caisses Desjardins investissent avec nous temps et argent pour le développement de la jeunesse, tant dans l'employabilité que pour contrer le décrochage scolaire.

DESJARDINS JEUNES AU TRAVAIL

Le Programme Desjardins Jeunes au travail consiste à établir un partenariat avec les entreprises du milieu afin de créer des emplois d'été permettant à des jeunes âgés entre 14 et 17 ans d'acquérir une première expérience de travail. Le projet Jeunes au travail Desjardins, réalisé dans notre Carrefour, est rendu possible grâce aux caisses Desjardins du Centre-ville de Québec, du Plateau Montcalm et de Limoilou.

J'ACCROCHE

Les jeunes de 16 à 24 ans qui veulent s'impliquer activement dans une démarche de retour aux études peuvent profiter du programme J'accroche. À travers des stages, ces jeunes explorent ou confirment le domaine d'études qui les intéressent. Ils sont éligibles à une bourse de 800\$ pour les aider financièrement dans ce projet. Ce volet est rendu possible grâce à la collaboration de la Caisse populaire Desjardins de Québec.



- **5 jeunes** ont obtenu un premier emploi
- **2 participants** de Jeunes en action ont obtenu une bourse « J'accroche »

LA PASSION DES JEUNES

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Patrick Lebel, président
Anne Parent, vice-président
Julie Tremblay, secrétaire
Marie-Claude Hamel, trésorière
Simon Chabot
François Côté
Jean-Philippe Gagnon
Jean-Paul Riverin
François Trudel

GESTION

Steve Gignac, directeur général
Mario Côté, coordonnateur des services courants
Joanne Doucet, coordonnatrice des projets
Nathalie Lessard, coordonnatrice de l'Ampli de Québec
Jean-Philippe Côté, coordonnateur du Chantier urbain La Cité
Maude Lefebvre, adjointe administrative

DÉVELOPPEMENT ET COMMUNICATIONS

Alexandre Gagné

ACCUEIL-EMPLOI

Marie-Pierre Bélanger
Tanya Colangelo
Annaïg Créquer
Jeanne Cyr-Forgues
Sébastien Fortin
Stéphanie Lampron
Dominique Ouellet
François Quinn
Natasha Tremblay
Claire Légaré, secrétaire réceptionniste
Véronique Blais-Lortie (emploi d'été étudiant)
Ian Labbé (CAC)

ORIENTATION

Sarah Beaupré
Catherine Hinse



Kim Pattenau
Isabelle Thériault

JEUNES EN ACTION

Lucie Godin
Simon Labbé
Johanne Perreault
Frédéric Rochon

DÉFI DE L'ENTREPRENEURIAT JEUNESSE

Cynthia Blanchette
Marie-Ève Marcotte
Simon Tremblay
Élysa Verreault

IDÉO 16-17

Éric Lefrançois
Joany Vachon-Beaulieu (Persévérer Autrement)
Maxime Labrecque (Coordonnateur Fusion-Persévérer Autrement, projet Vidéo)
Valérie Maltais (Coordonnateur Fusion-Persévérer Autrement, projet Radio)
Pierre-Olivier Roy (Coordonnateur Fusion-Persévérer Autrement, projet Musique)

CHANTIERS URBAINS

Julie Benoît
Bryan Dionne
Sabrina Gilbert-Villeneuve
Simon Jégou
Nicolas Ringuette
Frédéric Rochon

AMPLI DE QUÉBEC ET GESTION DE CARRIÈRE ARTISTIQUE

Paule-Andrée Cassidy
François Deschamps
Geneviève Savoie
Guillaume Sirois
Guillaume Tardif
Claire-Alexie Turcot

CJS (EMPLOIS D'ÉTÉ ÉTUDIANTS)

Kate Pronovost
Valéry Saucier
Léa Tousignant
Simon Tremblay

NOS PARTENAIRES

Nous remercions tous les partenaires qui ont collaboré de près à la réalisation de nos activités ou qui les ont rendues possibles grâce à leur soutien financier.

PARTENAIRES PRIVÉS

Université Laval
TELUS
Trimco Immobilier
Dreyworld Studios
Caisse Desjardins des Rivières de Québec
Caisse Desjardins de Limoilou
Caisse Desjardins du Plateau Montcalm
Caisse Desjardins du Centre-Ville de Québec
Caisse Populaire Desjardins de Québec
Caisse d'économie solidaire Desjardins
Le Cercle
Hôtel Pur
Voir Québec
Impérial de Québec
Institut Yves Laprise
Ameublements Tanguay
Inter-Marché Saint-Joseph
Boucherie Eumatimi
Van Houtte coin Saint-Joseph
Brûlerie Saint-Roch

PARTENAIRES PUBLICS ET COMMUNAUTAIRES

Carrefour international de Théâtre
CDÉC de Québec
Centre d'éducation aux adultes Louis-Joliet
Centre de réadaptation Ubald-Villeneuve
Centre Ressources Jardin de Familles
Centre Solidarité Jeunesse
CKRL 89.1
Commission scolaire de la Capitale
Conférence régionale des élus et entente spécifique « La Persévérance c'est Capitale »
Coopérative de développement régionale Québec-Appalaches
Corporation des Récollets
CSSS de la Vieille-Capitale
CSSS des Rivières
0-5-30 Programme combinaison prévention
TAPJ Duberger-Les Saules
TAPJ Québec-Centre
École secondaire Cardinal-Roy

École secondaire Jean-de-Brébeuf
École secondaire La Camaradière
École secondaire Vanier
Emploi-Québec
CLE de Beauport
CLE de Charlesbourg
CLE des Quartiers Historiques
CLE de Sainte-Foy
Direction régionale
Entraide Jeunesse Québec
Fondation du CJEEN
Forum Jeunesse de la Capitale-Nationale
Fusion Jeunesse
Gestion Jeunesse
L'Institut Canadien de Québec
Institut national de recherche scientifique
Jeunes musiciens du Monde
La Ruche Vanier
Maison Dauphine
Maison des jeunes de Duberger-Les Saules
Maison des jeunes l'Antidote
Maison des jeunes l'Exode
Mères et monde
Patro Roc-Amadour
Le Pignon Bleu
Secrétariat à la jeunesse
Les sept carrefours jeunesse-emploi de la grande région de Québec
Service Canada
Société de développement de la rivière Saint-Charles
Solidarité Familles Duberger-Les Saules
Ville de Québec
Arrondissement La Cité-Limoilou
Arrondissement Les Rivières
Service de la culture
Service des loisirs, des sports et de la vie communautaire
Service de police
YMCA, bureau communautaire de Québec

Nous remercions aussi les partenaires avec qui nous avons collaboré dans la réalisation d'activités et de services.

Académie Saint-Louis
ACEF
Alphabeille
Armée du Salut
L'Auberivière
L'Autre Avenue
Auberge internationale de séjour de Québec
La Boussole
CEDEC
Centre CASA
Centre d'apprentissage intensif
Centre d'éducation aux adultes Saint-Louis
Centre de formation de Québec
Centre de réadaptation déficience intellectuelle de Québec
Centre femmes 3A
Centre Jacques-Cartier
Centre jeunesse de Québec
Centre Lucien-Borne
Centre Monseigneur Marcoux
Centre R.I.R.E. 2000
CFP Limoilou
CLD de Québec
Clinique médicale Saint-Vallier
Clinique Notre-Dame-des-Victoires
Concours québécois en entrepreneuriat
Conseil de quartier de Saint-Roch
Conseil de quartier de Saint-Sauveur
Les Copies du Pavois
CSSS Basse-Ville
CSSS Limoilou
CSSS Haute-Ville
École des Métiers et occupations de l'Industrie
de la construction (ÉMOICQ)
École Saint-Malo
École régionale des Quatre-Saisons
École secondaire Joseph-François Perreault
École secondaire La Cité
École secondaire Saint-Patrick
Entreprise de formation Dimensions
Équi-Travail
Fédération des établissements d'enseignement privé
L'évasion Saint-Pie X
Les Fêtes de la Nouvelle-France
Fondation Saint-Roch
Fonds d'emprunt Québec
Groupe Intégration Travail (GIT)
Loisirs Montcalm
Maison Agapè
Maison l'Éclaircie
Maison Marie-Frédéric
Maison Revivre
Moisson Québec
LOJIQ - Office franco-québécois pour la jeunesse
Les Œuvres Jean Lafrance
Projet intervention prostitution de Québec (PIPQ)

Recyclage Vanier
Relais d'Espérance
Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ)
Roulotte Le Marginal
SARCA
Service d'entraide Basse-Ville
Société Saint-Vincent de Paul
SQUAT Basse-Ville
Vallée-Jeunesse
Vélo Vert

AU COEUR DE LA COMMUNAUTÉ

LE CJECN EST FIER DE S'IMPLIQUER DANS SA COMMUNAUTÉ.

Approche territoriale intégrée (ATI)
Limoilou (comité local et comité éducation)
Saint-Sauveur (comité local, comité éducation,
comité emploi et formation)
Collège électoral Jeunes du CLD de Québec
Comité conseil en développement local du CLD de Québec
Arrondissement Les Rivières
Arrondissement La Cité
Comité conseil Jeunes Volontaires
Comité local pour la CJS La Cité-Les Rivières
Comité des partenaires Chantiers urbains
Comité des partenaires de la Ferme alimen'terre
Comité des Sages de l'Ampli de Québec
Comité organisateur de la Nuit des sans-abris
Comité organisateur de la JNCE (niveau régional)
Comité organisateur - National entrepreneurship day
(niveau régional)
Concertation emploi des Rivières
Conseil d'administration de Recyclage Vanier
Conseil d'administration de l'Auberge internationale de séjour
de Québec
Conseil d'administration de la Société de développement
de la rivière Saint-Charles
Comité de pilotage de la Table de concertation emploi
des Rivières
IMPAQ, comité de pilotage, formule ATI dans
Duberger-Les Saules
Membre du jury pour Cégep en spectacle
Membre du jury pour Secondaire en spectacle
Membre de plusieurs comités du RCJEQ
Table d'actions préventives jeunesse Duberger-Les Saules
Table d'actions préventives jeunesse Québec-Centre
Table de concertation Duberger Les Saules



**Carrefour jeunesse-emploi
de la Capitale Nationale**

265-A rue de la Couronne
Québec, QC G1K 6E1
T. 418 524-2345
F. 418 524-7888

Point de service
2995 Boulevard Masson
Québec, QC G1P 1J7
T. 418 524-2345
F. 418 524-7888

cjecn.qc.ca

twitter.com/cjecn

twitter.com/equipeacceuil

facebook.com/carrefour.capitale