



## OFFRE D'EMPLOI : DIRECTEUR TECHNIQUE ADJOINT - CDC (U4-U12)

7519 Bd Wilfrid-Hamel, Québec, QC

Contrat de 1 an - Possibilité de prolongation

---

Joins-toi au plus grand club sportif de la Capitale-Nationale et contribue à l'épanouissement de plus de 5 000 joueuses et joueurs de soccer. Le Club de Soccer Trident est un employeur de choix pour quiconque désire œuvrer dans un milieu dynamique et stimulant.

### POURQUOI TRAVAILLER AU CLUB DE SOCCER TRIDENT ?

Le Club de Soccer Trident est un employeur de choix pour quiconque désire œuvrer dans un milieu dynamique et stimulant. Voici quelques-uns de nos avantages :

- Horaire de travail flexible
- Salaire compétitif : entre 54 000\$ et 64 000\$ annuellement (selon l'expérience et les compétences)
- Avantages sociaux :
  - Prime compensatoire
  - Régime d'assurance collective (assurance vie, maladie complémentaire et invalidité)
  - Compte santé / bien-être
  - Activités d'équipe
  - Formations fédérés payés par le club
  - Vacances lors de la période des fêtes en plus du cumul de vacances habituel
  - Possibilités de faire quelques heures par semaine en télétravail

### DESCRIPTION DU POSTE (Temps plein : 40 heures / semaine) :

Sous l'autorité de la **Direction technique**, le **Directeur technique adjoint (u4-u12)** aura comme mission de superviser le bon fonctionnement des activités du Centre de développement de Club (CDC) et à contribuer aux opérations des différentes activités de soccer du Club.

### PRINCIPALES RESPONSABILITÉS :

- Atteindre les objectifs du département en collaboration avec le Directeur technique (DT)
  - Assurer la mise en action du plan technique
  - Assurer la réussite des objectifs sportifs du département
  - Proposer des projets de développement pour le département
  - Rédiger un rapport annuel des activités pour le département
- Gestion opérationnelle
  - Planification de l'horaire des séances d'entraînement
  - Planification annuelle des thèmes entraînés
  - Préparation des séances pour chaque cycle d'entraînement
  - Suivi administratif des projets et du quotidien du département
  - Suivi des plaintes et cas complexes avec les parents et joueurs du secteur



- Gestion des ressources humaines
  - Gestion de la performance individuelle des trois employés à sa charge
  - Organisation de rencontres d'équipe (opérationnelle, formations internes, etc.)
  - Responsable de la planification, de l'animation et du contenu des formations d'entraîneurs

## **PROFIL RECHERCHÉ :**

### **Formation et expérience :**

- Licence Enfant de Canada Soccer, formé ou inscrit
- Diplôme universitaire dans le domaine du sport, de l'éducation ou de l'administration
- 1 à 2 ans d'expérience dans un club de soccer au Québec
- 1 à 2 ans d'expérience dans l'encadrement d'éducateurs et de jeunes de moins de 12 ans
- 1 à 2 ans d'expérience en gestion du personnel (employés, éducateurs, bénévoles)
- 1 à 2 ans d'expérience en tant que gestionnaire dans un club de licence provinciale ou nationale de Canada Soccer

### **Compétences :**

- Maîtrise des trois piliers de notre méthodologie : périodisation tactique, jeu de position et approche systémique
- Capacité à faire preuve de professionnalisme (rigueur, communication, respect des échéances)
- Leadership d'équipe
- Travailler sous pression
- Organisation et gestion des priorités
- Capacité d'adaptation et facilité à travailler en équipe

### **Exigences :**

- Très bonne maîtrise du français (oral et écrit)
- Maîtrise de la suite Office
- Maîtrise de la suite Spordle (Spordle Play / Spordle ID)
- Détenir un véhicule et/ou un permis de conduire valide
- Être disponible pour travailler en journée, les soirs et les week-ends (selon les activités)

**Candidatures acceptées jusqu'au 8 juillet 2026 via la plateforme ou au [emplois@cstrident.ca](mailto:emplois@cstrident.ca). Envoyer votre CV et une lettre de présentation.**

**Entrée en fonction le 1<sup>er</sup> août 2026**