

3000 rue de l'Etchemin Lévis, Québec, G6W7X6 Téléphone : (418) 834-8300

Télécopieur : (418) 834-8300

# **Description de poste – Manutentionnaire**

Lieu de travail : 3000 Rue de l'Etchemin, Lévis, QC G6W 7X6

#### Mandat:

Le rôle du manutentionnaire est de préparer et charger les commandes de divers matériaux pour nos différents clients à l'aide d'un chariot élévateur, d'un pont roulant ou manuellement. Il effectue également la coupe des matériaux avec divers équipements tel que la scie numérique et la table de coupe au plasma.

# Principales responsabilités :

- Être responsable de sa section de travail et la saine tenue des lieux;
- Être responsable du remplissage de sa section;
- Effectuer les coupes, la préparation et le chargement des commandes dans les différents départements tout en respectant les standards du Groupe Picard (qualité, efficacité);
- Respecter les règles de santé et sécurité de son département;
- Participer à l'optimisation des procédures et méthodes de travail de son secteur;
- Veiller au bon fonctionnement et la conformité en matière de SST des équipements et outils de son secteur.

## **Principales Tâches**

- Préparer les commandes dans les différentes sections de l'entrepôt;
- Emballer, identifier et attacher adéquatement les commandes;
- Remplir les documents de préparation, valider et confirmer les quantités sur l'ordinateur après chaque commande;
- Inscrire les numéros de coulée lorsque nécessaire;
- Décharger et ranger les commandes de fournisseurs et les retours de matériel;
- Fournir ou charger les commandes à l'équipe de chargement de manière efficiente
- Préparer le matériel pour le département de coupe de manière efficiente;
- Remplir la feuille de coupe lorsqu'applicable;



3000 rue de l'Etchemin Lévis, Québec, G6W7X6 Téléphone : (418) 834-8300

Télécopieur : (418) 834-8309

- S'assurer de la conformité des données de la commande, de la feuille contrôlequalité et du plan de coupe;
- Valider la conformité du matériel avant d'effectuer la coupe (Qualité, quantité et produits;
- Effectuer les coupes selon les plans de coupe et les priorités, les bons paramètres;
- Vérifier l'inventaire dans le système informatique au besoin;
- Disposer le matériel endommagé à l'endroit désigné et remplir la feuille de matériel endommagé;
- Déplacer les camions selon les besoins du chargement;
- Maintenir sa section de travail propre et ranger les outils;
- Soutenir les autres sections dans l'entrepôt au besoin;
- Participer à l'amélioration continue de son département en s'impliquant et proposant des idées pour l'optimiser;
- Veiller au bon fonctionnement et conformité en matière de SST des équipements et outils de son secteur et informer son supérieur des inconformités;
- Utiliser conformément l'ensemble des équipements et outils à sa disposition;
- Réaliser quotidiennement les inspections des équipements de son département et informer rapidement les non-conformités aux personnes responsables;
- Participer à l'identification des risques et mesures SST de son département;
- Respecter l'ensemble des procédures de travail et de chargement de son secteur.

#### **Compétences recherchées**

- Minutie et autonomie;
- Capacité de soulever jusqu'à 75 livres;
- Connaissance du domaine de l'acier;
- Avoir une expérience minimale de 18 mois dans la préparation de commandes;
- Avoir une expérience minimale de 18 mois avec un pont roulant.



3000 rue de l'Etchemin Lévis, Québec, G6W7X6 Téléphone : (418) 834-8300

Télécopieur : (418) 834-8309

## Conditions de travail

- Un poste permanent à l'année;
- Un horaire réparti du lundi au vendredi selon les besoins opérationnels de l'entreprise;
- Un salaire horaire variant de 20\$ à 28\$ en fonction de l'expérience de travail et des compétences reconnues;
- Des primes de polyvalence entre 1\$ à 4\$/heure;
- Une prime de soir de 1\$/heure du lundi au jeudi et 1.29\$/heure le vendredi soir;
- Une prime de nuit de 2\$/heure;
- Une augmentation annuelle selon la politique en vigueur;
- Une couverture d'assurance vie, assurance invalidité, assurance médicament et assurance voyage payé à 50% par l'employeur
- Un bonus mensuel sur une base de 160\$;
- Des vêtements de travail fournis;
- L'accès à notre gym gratuitement;
- Un montant annuel de 250\$ offert afin de favoriser de saines habitudes de vie;
- Une prime de recommandation pouvant aller jusqu'à 1200\$ lors de la référence de nouveaux employés.